



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»  
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.03.2024 № 382

г. Белая Калитва

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы  
Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и эффективности  
использования бюджетных средств за 2023 год**

В соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.02.2018 № 279 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белокалитвинского района», в целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе, Администрация Белокалитвинского района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и эффективности использования бюджетных средств за 2023 год согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по организационной и кадровой работе Василенко Л.Г.

И.о. главы Администрации  
Белокалитвинского района



Д.Ю. Устименко



Приложение  
к постановлению  
Администрации  
Белокалитвинского района  
от 25.03.2024 № 382

## ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» и  
эффективности использования бюджетных средств за 2023 год

### 1. Основные результаты муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2023 год

Муниципальная программа «Муниципальная политика» (далее по тексту – Программа) направлена на:

повышение эффективности развития муниципального управления и муниципальной службы Белокалитвинского района;

создание условий для повышения эффективности муниципальной службы.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

стимулирование органов местного самоуправления к развитию муниципальной службы;

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих Белокалитвинского района;

повышение привлекательности муниципальной службы;

создание условий для прохождения муниципальной службы;

информирование населения о деятельности органов местного самоуправления;

В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе в 2023 году были внесены изменения в 10 действующих правовых актов, награждено и поощрено 16 муниципальных служащих, прошли диспансеризацию 78 муниципальных служащих (что составляет 100% от количества служащих, подлежащих диспансеризации), 24 муниципальных служащих повысили профессиональный уровень пройдя курсы повышения квалификации, 25 служащих приняли участие в иных мероприятиях по повышению уровня профессионального развития, 9 служащих прошли обучение по охране труда, электро и пожарной безопасности.

В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в апреле 2023 года был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 11 человек. Первое место заняли: Голубева Елена Ивановна – главный специалист по делам несовершеннолетних и защите их прав сектора по взаимодействию с административными органами, казначеством и общественными объединениями Администрации Белокалитвинского района, второе место – Минеева Ольга Петровна – ведущий специалист отдела муниципального хозяйства



Администрации Белокалитвинского городского поселения, третье место – Севостьянов Сергей Анатольевич – председатель комитета по управлению имуществом Администрации района.

Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2023 году заявки на конкурс подавали 7 человек. В номинации «Лучший муниципальный служащий сельского поселения» Никулин Игорь Вячеславович, глава Грушево-Дубовского сельского поселения занял второе место.

В 2023 году была продолжена работа по реализации наставничества в Администрации Белокалитвинского района. В 2023 году прошли адаптацию 2 муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества, были вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе в отношении 2 сотрудников.

В кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского состоит 73 человека, в кадровом резерве по Белокалитвинскому району 132 человека. В 2023 году назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы по Белокалитвинскому району 13 человек.

В муниципальный резерв управленческих кадров по Белокалитвинскому району всего включено 40 человека, Администрации Белокалитвинского района и отраслевые отделы - 18 человек, Администрации муниципальных образований, входящих в состав Белокалитвинского района - 22 человек. Назначения из резерва управленческих кадров в 2023 году не проводились в связи с отсутствием вакансий управленческих должностей.

В соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» органы местного самоуправления обязаны обеспечить доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документальной информации.

В целях выполнения вышеуказанного закона Администрацией Белокалитвинского района, Собранием депутатов Белокалитвинского района публикуются нормативные правовые акты в «Муниципальном вестнике» Белокалитвинской общественно-политической газеты «Перекресток», а также размещаются на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района и в сетевом издании «Муниципальный вестник» в сети Интернет.

Для информирования населения Администрация Белокалитвинского района, Собрание депутатов Белокалитвинского района публикуют материалы о деятельности Администрации и Собрания Белокалитвинского района, документы нормативной базы, планы мероприятий, информацию для различных категорий пользователей – молодежи, пенсионеров, льготных категорий граждан, бизнес-сообществ, потенциальных инвесторов.



В 2023 году Белокалитвинский район стал местом проведения более 60 значимых мероприятий местного и областного уровней.

Район встретил свой вековой юбилей. В честь столетия многие жители были отмечены наградами главы и Правительства Ростовской области, донского парламента, муниципалитета. Среди них ветераны ВОв, педагоги, врачи, работники учреждений культуры, заводов и предприятий, предприниматели, представители общественных организаций – все те, кто внес неоценимый вклад в социально-экономическое развитие района и всего Донского края.

Отпраздновал круглую дату и районный центр. В день 320-летия Белой Калитвы проводился фестиваль спорта – «Побеждай!», который за шесть лет прошел путь от муниципальных соревнований до всероссийских.

Ознаменовался год закладкой на Караул-горе капсулы времени «Диалог поколений».

Еще один юбиляр 2023 года – поселок Шолоховский. В его 70-й день рождения был торжественно заложен камень под основание нового корпуса Мариинской гимназии – первого и единственного в Ростовской области кадетского учебного заведения для девочек. Начатая масштабная реконструкция гимназии стала важным событием для всех белокалитвинцев.

Впервые в статусе областного мероприятия прошел XVI военно-полевой выход казаков. В походе, посвященном 78-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 270-летию атамана Матвея Платова, приняло участие около 2000 человек со всех уголков Ростовской области.

В день 80-летия освобождения города Белая Калитва от немецко-фашистских захватчиков сквер «70-лет Победы» пополнился композицией «Спасибо деду за Победу!». Композиция изготовлена участниками Белокалитвинского поискового сообщества «Полевые выходы» из осколков снарядов и мин времен Великой Отечественной войны, найденных в Белокалитвинском, Обливском, Морозовском, Тацинском и Каменском районах.

В целях обеспечения реализации программы в отчетном году укреплялась материально-техническая база, улучшались условия работы муниципальных служащих приобретались канцтовары, хозтовары, мебель, проведен текущий ремонт систем обеспечения здания (система отопления, освещения), выполнена замена линолеума в коридорах на 3 и 4 этажах здания и в кабинетах сотрудников, осуществлялась охрана здания Администрации района.

Для обеспечения реализации программы в 2023 году израсходовано 115861,0 тысяч рублей.

Отчет о финансировании и освоении проводимых программных мероприятий приведен в Приложении №1 к отчету о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2023 год.

## 2. Меры по реализации Программы

Ежемесячно и ежеквартально составлялся отчет об использовании финансовых средств в 2023 году. Все мероприятия Программы исполнены в полном объеме.



### 3. Оценка эффективности результатов реализации Программы.

На реализацию мероприятий Программы в 2023 году было запланировано 116839,8 тыс. рублей. В том числе из средств местного бюджета 112452,2 тыс. рублей из средств областного бюджета 4387,6 тыс. рублей.

Средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы, были использованы по целевому назначению. Данные о нецелевом использовании средств, предусмотренных на реализацию Программы за 2023 год, отсутствуют.

В ходе реализации Программы в 2023 году средства местного бюджета были освоены в объеме 115861,0 тыс. рублей что составляет 99%.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы приведены в приложениях № 2, 3 к настоящему отчету.

### 4. Оценка эффективности муниципальной программы

Эффективность Программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы осуществляется по нижеприведенным формулам:

- 4.1. В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность:  $\mathcal{E}_n = \text{ИД}_n / \text{ИЦ}_n$

$\mathcal{E}_n$  – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

$\text{ИД}_n$  – фактическое значение показателя, достигнутое в ходе реализации муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

$\text{ИЦ}_n$  – целевое значение показателя, утвержденное муниципальной программой.

$$\mathcal{E}_1 = 66,5/66,5=1$$

$$\mathcal{E}_2 = 77/77=1$$

$$\mathcal{E}_3 = 58/57,5=1$$

$$\mathcal{E}_{1.1} = 50/18=2,7$$

$$\mathcal{E}_{1.2} = 36,1/35=1$$

$$\mathcal{E}_{1.3} = 0/56=0$$

$$\mathcal{E}_{1.4} = 98,7/91,5=1$$

$$\mathcal{E}_{1.5} = 63/43=1,4$$

$$\mathcal{E}_{2.1} = 66,5/66,5=1$$



$$\mathcal{E}_{2,2} = 100/100 = 1$$

4.2. Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы определяется по формуле:

$$\mathcal{E}_o = \frac{\sum_{i=1}^n \mathcal{E}_{pi}}{n},$$

где:

$\mathcal{E}_o$  – суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы;

$\mathcal{E}_p$  – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы;

$i$  – номер показателя муниципальной программы;

$n$  – количество целевых показателей муниципальной программы.

$$\mathcal{E}_o = 9/10 = 0,9$$

Уровень эффективности реализации муниципальной программы признается высоким.

4.2. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_{ом} = Мв / М,$$

где:

$СР_{ом}$  – степень реализации основных мероприятий;

$Мв$  – количество основных мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа основных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году

$М$  – общее количество основных, приоритетных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$СР_{ом} = 18/18 = 1$$

5. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы Белокалитвинского района рассчитывается в несколько этапов.

5.1. Степень реализации основных мероприятий (далее – мероприятий), финансируемых за счет средств местного бюджета, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_{м} = Мв / М,$$

где:

$СР_{м}$  – степень реализации мероприятий;

$Мв$  – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$М$  – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$СР_{м} = 18/18 = 1$$



5.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям по следующей формуле:  
 $СС_{уз} = Зф / Зп,$

где:  $СС_{уз}$  – степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Зф$  – фактические бюджетные расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году;

$Зп$  – плановые бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном году.

$$СС_{уз} = 111473,4/112452,2 = 0,99$$

5.3. Эффективность использования средств местного бюджета рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Э_{ис} = СР_{м} / СС_{уз} = 1/0,99 = 1,01$$

где:  $Э_{ис}$  – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы;

$СР_{м}$  – степень реализации всех мероприятий программы;

$СС_{уз}$  – степень соответствия запланированному уровню расходов из местного бюджета.

Бюджетная эффективность реализации программы признается высокой.

5.4. Для оценки эффективности реализации программы применяются следующие коэффициенты значимости:

степень достижения целевых показателей – 0,5;

реализация основных мероприятий – 0,3;

бюджетная эффективность – 0,2.

Уровень реализации муниципальной программы в целом оценивается по формуле:

$$УР_{пр} = Э_0 \times 0,5 + СР_{ом} \times 0,3 + Э_{ис} \times 0,2 = 0,9 \times 0,5 + 1 \times 0,3 + 1,01 \times 0,2 = 0,95$$

уровень реализации муниципальной программы в отчетном году признается высоким.

## 6. Дальнейшая реализация Программы

Работа по реализации муниципальной программы «Муниципальная политика», срок реализации которой – 2019-2030 будет продолжена ответственными исполнителями в 2024 году в соответствии с мероприятиями Программы и учетом итогов реализации Программы в 2023 году.

Заместитель главы Администрации  
 Белокалитвинского района  
 по организационной и кадровой работе



*Василь*

Л.Г. Василенко



Приложение № 1  
к отчету о реализации муниципальной  
программы «Муниципальная политика» за  
2023 год

Сведения  
о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий муниципальной программы

| № п/п   | Номер и наименование  | Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность ФИО)             | Плановый срок окончания реализации | Фактический срок  |                      | Результаты   |  | Проблемы, не реализованы/реализации не в полном объеме |
|---|---|--|------------------------------------|-------------------|----------------------|--|--|--|
|   |   |  |                                    | начала реализации | окончания реализации | запланированные  | достигнутые  |  |
| 1   | 2   | 3  | 4                                  | 5                 | 6                    | 7  | 8  | 9  |
| Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Белокалитвинском районе» |   |  |                                    |                   |                      |  |  |  |
| 1.1   | Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района<br>Леонова Л.А. | 2030                               | 01.01.2023        | 31.12.2023           | совершенствована муниципальная служба путем внедрения инновационных методов управления | В 2023 году в течение всего года размещалась информация о прохождении муниципальной службы в Администрации района, в т.ч. поступлений на муниципальную службу; было принято 6 правовых актов регулирующих порядок прохождения муниципальной службы | -  |
| 1.2   | Основное мероприятие 1.2. Проведение  | Начальник общего отдела Администрации  | 2030                               | 01.01.2023        | 31.12.2023           | Получение оперативной информации о   | Количественный и качественный состав муниципальных   | -  |



|     |   |   |      |            |            |   |   |   |
|-----|---|---|------|------------|------------|---|---|---|
|     | ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании «Белокалитвинский район».  | Белокалитвинского района<br>Леонова Л.А   |      |            |            | количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы | служащих соответствует установленным показателям и квалификационным требованиям.  |   |
| 1.3 | Основное мероприятие 1.3 Формирование высококвалифицированного состава кадровой состава муниципальной службы, в том числе проведение аттестации муниципальных служащих. | Начальник<br>общего отдела<br>Администрации<br>Белокалитвинского<br>района<br>Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления.                                       | Более 98 % муниципальных служащих имеют высшее образование, аттестация муниципальных служащих проводится своевременно с соответствиями требованиями установленными действующим законодательством.   | - |
| 1.4 | Основное мероприятие 1.4 Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих  | Начальник<br>общего отдела<br>Администрации<br>Белокалитвинского<br>района<br>Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Повышение профессионального развития муниципальных служащих.  | В 2023 году обеспечилось профессиональное развитие муниципальных служащих. Повысили профессиональный уровень и приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию муниципальных служащих. | - |



|     |   |   |      |            |            |  |  |    |
|-----|---|---|------|------------|------------|--|--|----|
| 1.5 | Основное мероприятие 1.5 Организация переподготовки, повышения квалификации, стажировок лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района<br>Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Повышение профессионально го развития лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы.                          | Создание единой эффективной системы обучения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы В отчетном периоде 7 муниципальных служащих, состоящих ранее в кадровом резерве на замещение вакантных должностей прошли повышение квалификации. | -  |
| 1.6 | Основное мероприятие 1.6 Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров  | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района<br>Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Своевременное замещение высвобождающейся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальных служащими своих должностных обязанностей. | Создание единой эффективной системы обучения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы.   | -  |
| 1.7 | Основное мероприятие 1.7  | Начальник общего отдела   | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Формирование качественного   | Проведение собеседования   | на |



|            |  |   |             |                   |                   |   |  |          |
|------------|--|---|-------------|-------------------|-------------------|---|--|----------|
|            | <p>Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении</p>    | <p>Администрации Белокалитвинского района<br/>Леонова Л.А</p>                         | <p>2030</p> | <p>01.01.2023</p> | <p>31.12.2023</p> | <p>профессионального состава администраций, сокращение расходов местного бюджета на содержание местной администрации, эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих.</p>       | <p>соответствие квалификационным требованиям, тестирование кандидатов, адаптация и наставничество муниципальных служащих вновь поступивших на работу.</p>  | <p>-</p> |
| <p>1.8</p> | <p>Основное мероприятие 1.8 Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу</p> | <p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района<br/>Леонова Л.А</p> | <p>2030</p> | <p>01.01.2023</p> | <p>31.12.2023</p> | <p>Сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу, форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного</p> | <p>В 2023 году принято 2 правовых актов об организации проведения наставничества. Прошли адаптацию 2 муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе.</p> | <p>-</p> |



|      |  |  |      |            |            |  |  |   |
|------|--|--|------|------------|------------|--|--|---|
| 1.9  | Основное мероприятие 1.9<br>Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администрации. | Начальник<br>общего отдела<br>Администрации<br>Белокалитвинского<br>го района<br>Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Исполнения<br>должностных<br>обязанностей.<br>Формирование<br>качественного<br>профессионально<br>го<br>управленческого<br>состава<br>Администрации<br>Белокалитвинского<br>го района. | Повышение качества<br>муниципального<br>управления   | - |
| 1.10 | Приоритетное<br>основное<br>мероприятие 1.10<br>Диспансеризация<br>муниципальных<br>служащих,<br>обеспечение<br>условий<br>прохождения<br>муниципальной<br>службы                    | Начальник<br>общего отдела<br>Администрации<br>Белокалитвинского<br>го района<br>Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Обеспечение ус<br>ловий для резул<br>ьтативной деят<br>ельности муни<br>ципальных слу<br>жащих.  | В 2023 году в<br>мероприятиях<br>диспансеризации<br>приняли<br>участие 78 муниципальных<br>служащих Администрации<br>Белокалитвинского района. | - |
| 1.11 | Основное<br>мероприятие 1.11<br>Организация<br>проведение конкурса<br>«Лучший<br>муниципальный   | Начальник<br>общего отдела<br>Администрации<br>Белокалитвинского<br>го района                | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Выявление<br>поощрение<br>лучших<br>муниципальных<br>служащих,<br>распространение  | В<br>целях<br>стимулирования<br>повышения<br>эффективности<br>муниципальной службы в<br>апреле 2023 года был                                   | - |



|   |                    |  |   |  |
|---|--------------------|--|---|--|
| <p>служащий Белокalitвинского района», направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»</p> | <p>Леонова Л.А</p> |  | <p>передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы.</p> | <p>проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокalitвинского района», в котором приняли участие 11 человек. Первое место заняли: Голубева Елена Ивановна – главный специалист по делам несовершеннолетних и защите их прав сектора по взаимодействию с административными органами, казачеством и общественными объединениями Администрации Белокalitвинского района, второе место – Минеева Ольга Петровна – ведущий специалист отдела муниципального хозяйства Администрации Белокalitвинского городского поселения, третье место – Севостьянов Сергей Анатольевич – председатель комитета по управлению имуществом Администрации района.</p> |
|   |                    |  |   | <p>Ежегодно</p>  |



|          |   |   |      |            |            |   |   |
|----------|---|---|------|------------|------------|---|---|
|          |   |   |      |            |            |   | <p>муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2023 году заявки на конкурс подавали 7 человек. Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе. В номинации «Лучший муниципальный служащий сельского поселения» Никулин Игорь Вячеславович, глава Грушево-Дубовского сельского поселения занял второе место.</p> |
| 1.1<br>2 | Основное мероприятие 1.12 Организация и проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района» | Начальник отдела экономики, малого бизнеса, инвестиций и местного самоуправления Администрации Белокалитвинского района | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Выявление и поощрение лучших муниципальных поселений входящих в состав Белокалитвинского района, распространение передового опыта | <p>В 2023 году конкурс «Лучшее поселение Белокалитвинского района» проведен не был денежные средства не планировались.</p>  |







|     |   |  |      |            |            |  |   |   |
|-----|---|--|------|------------|------------|--|---|---|
| 2.1 | <p>Основное мероприятие 2.1. Организация районных праздничных мероприятий, проведение коллективов и работников, внесших вклад в развитие района</p> | <p>Начальник контрольно-организационной службы<br/>Администрации Белокалитвинского района<br/>Иванова А.И.</p> | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | <p>Повышение уровня доверия населения к деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района.</p> | <p>В 2023 году в Белокалитвинском районе были проведены более 60 значимых мероприятий местного и областного уровней.<br/>Район встретил свой вековой юбилей. В честь столетия многие жители были отмечены наградами главы и Правительства Ростовской области, донского парламента, муниципалитета. Среди них ветераны ВОВ, педагоги, врачи, работники учреждений культуры, заводов и предприятий, предприниматели, представители общественных организаций – все те, кто внес неоценимый вклад в социально-экономическое развитие района и всего Донского края.<br/>Отпраздновал круглую дату и районный центр. В день 320-летия Белой Калитвы проводился фестиваль спорта –</p> | - |
|-----|---|--|------|------------|------------|--|---|---|



|  |  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  |  | <p>«Побеждай!», который за шесть лет прошел путь от муниципальных до всероссийских. Ознаменовался год закладкой на Караул-горе капсулы времени «Диалог поколений».</p> <p>Еще один юбилей 2023 года – поселок Шолоховский. В его 70-й день рождения был торжественно заложен камень под основание нового корпуса Мариинской гимназии – первого и единственного в Ростовской области кадетского учебного заведения для девочек. Начата масштабная реконструкция гимназии стала важным событием для всех белокалитвинцев.</p> <p>Впервые в статусе областного мероприятия прошел XVI военно-полевой выход казаков. В походе, посвященном 78-ой годовщине Победы в Великой Отечественной войне и 270-летию</p> |
|--|--|--|--|--|--|---|



|     |  |  |      |            |            |   |   |   |
|-----|--|--|------|------------|------------|---|---|---|
|     |  |  |      |            |            | атамана Матвея Платова, приняло участие около 2000 человек со всех уголков Ростовской области.<br>В день 80-летия освобождения города Белая Калитва от немецко-фашистских захватчиков сквер «70-лет Победы» пополнился композицией «Спасибо деду за Победу!». |   |   |
| 2.2 | Приоритетное основное мероприятие 2.3. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района<br>Леонова Л.А. | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Выполнение норм законодательства, повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления.   | В 2023 году в Белокалитвинской общественно-политической газете «Перекресток» было опубликовано 100% нормативно-правовых актов что составляет 100% от принятых ИПА, 260 информационных публикации о деятельности Администрации Белокалитвинского района. | - |
| 2.3 | Приоритетное основное мероприятие 2.4. Официальная   | Главный специалист<br>Собрания депутатов                                       | 2030 | 01.01.2023 | 31.12.2023 | Выполнение норм законодательства, повышение   | В 2023 году в Белокалитвинской общественно-политической газете  | - |



|  |  |             |                              |  |  |
|--|--|-------------|------------------------------|--|--|
| <p>публикация нормативно-правовых актов и информационных материалов о деятельности Собрания депутатов Белокалитвинского района в печатном органе</p> | <p>Белокалитвинского района<br/>Жердева Я.Г.</p>                                       | <p>2030</p> | <p>01.01.2023 31.12.2023</p> | <p>информированности населения о деятельности органов местного самоуправления.</p>   | <p>«Перекресток» опубликовано 100% нормативно-правовых актов принятых Собранием Депутатов Белокалитвинского района, 26 информационных публикаций о деятельности Собрания депутатов Белокалитвинского района.</p>   |
| <p>2.4 Основное мероприятие 2.5 Обеспечение открытости и доступности информации муниципальной службе</p>   | <p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района<br/>Леонова Л.А.</p> | <p>2030</p> | <p>01.01.2023 31.12.2023</p> | <p>Повышение открытости и доступности информации муниципальной службе, в том числе и об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы.</p> | <p>Общим отделом Администрации Белокалитвинского района в 2023 г, информация об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы, предъявляемых квалификационных требованиях, ограничениях, запретах, перечень документов необходимых для поступления на службу размещалась на портале единой информационной системы «Управление кадровым составом»</p> |



|     |  |   |                                  |                                  |  |   |   |  |
|-----|--|---|----------------------------------|----------------------------------|--|---|---|--|
|     |  |   |                                  |                                  |  |   | <p>государственной гражданской службы Российской Федерации» также на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района.</p>  |  |
| 2.5 | <p>Основное мероприятие 2.6. Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района</p> | <p>Главный бухгалтер администрации Белокалитвинского района Левченко С.М.</p> | <p>01.01.2023<br/>31.12.2023</p> | <p>01.01.2023<br/>31.12.2023</p> |  | <p>Создание условий для повышения эффективности муниципальной службы.</p> | <p>В отчетном году регулярно выплачивалось денежное содержание, приобретались канцтовары, хозяйственные товары, средства дезинфекции, производился текущий ремонт помещений и систем жизнеобеспечения, электроснабжения Администрации района и оборудования, были организованы противопожарные мероприятия, охрана здания Администрации района.</p> |  |



Приложение № 2  
к отчету о реализации  
муниципальной программы  
«Муниципальная политика»  
за 2023 год

Сведения  
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию  
муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2023 г.

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия     | Источники финансирования | Объем расходов, предусмотренных |                            | Фактические расходы (тыс. руб.) |
|---|--------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
|   |                          | муниципальной программой        | сводной бюджетной росписью |                                 |
| 1   | 3                        | 4                               |                            | 5                               |
| Муниципальная программа<br>Муниципальная политика   | всего                    | 116839,8                        | 116839,8                   | 115861,0                        |
|   | федеральный бюджет       | 0,00                            | 0,00                       | 00,0                            |
|   | областной бюджет         | 4387,6                          | 4387,6                     | 4387,6                          |
|   | местный бюджет           | 112452,2                        | 112452,2                   | 111473,4                        |
|   | внебюджетные источники   | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
| Подпрограмма 1<br>Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе | всего                    | 354,8                           | 354,8                      | 354,7                           |
|   | федеральный бюджет       | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
|   | областной бюджет         | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
|   | местный бюджет           | 354,8                           | 354,8                      | 354,7                           |
|   | внебюджетные источники   | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
| Основное мероприятие 1.4. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих               | всего                    | 68,8                            | 68,8                       | 68,7                            |
|   | федеральный бюджет       | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
|   | областной бюджет         | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
|   | местный бюджет           | 68,8                            | 68,8                       | 68,7                            |
|   | внебюджетные источники   | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
| Основное мероприятие 1.10. Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение                        | всего                    | 256,0                           | 256,0                      | 256,0                           |
|   | федеральный бюджет       | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |
|   | областной                | 0,00                            | 0,00                       | 0,00                            |



|  |                        |          |          |          |
|--|------------------------|----------|----------|----------|
| условий прохождения муниципальной службы   | бюджет                 |          |          |          |
|  | местный бюджет         | 256,0    | 256,0    | 256,0    |
|  | внебюджетные источники | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Основное мероприятие 1.11. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района» направление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» | всего                  | 30,0     | 30,0     | 30,0     |
|  | федеральный бюджет     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | областной бюджет       | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | местный бюджет         | 30,0     | 30,0     | 30,0     |
|  | внебюджетные источники | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Основное мероприятие 1.12. Проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района»   | всего                  | 0,0      | 0,0      | 0,0      |
|  | федеральный бюджет     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | областной бюджет       | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | местный бюджет         | 0,0      | 0,0      | 0,0      |
|  | внебюджетные источники | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Подпрограмма 2 Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»  | всего                  | 116485,0 | 116485,0 | 115506,3 |
|  | федеральный бюджет     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | областной бюджет       | 4387,6   | 4387,6   | 4387,6   |
|  | местный бюджет         | 112097,4 | 112097,4 | 111118,7 |
|  | внебюджетные источники | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Основное мероприятие 2.1. Организация районных праздничных мероприятий, чествование коллективов и работников, внесших вклад в развитие района  | всего                  | 667,0    | 672,9    | 671,6    |
|  | федеральный бюджет     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | областной бюджет       | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | местный бюджет         | 667,0    | 672,9    | 671,6    |
|  | внебюджетные источники | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Основное мероприятие 2.3 Официальная публикация нормативно-правовых  | всего                  | 1150,0   | 1150,0   | 943,5    |
|  | федеральный бюджет     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|  | областной              | 0,00     | 0,00     | 0,00     |



|   |                        |          |          |          |
|---|------------------------|----------|----------|----------|
| актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе                                      | бюджет                 |          |          |          |
|   | местный бюджет         | 1150,0   | 1150,0   | 943,5    |
|   | внебюджетные           | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Основное мероприятие 2.4 Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности Собрания депутатов Белокалитвинского района | всего                  | 300,0    | 300,0    | 290,9    |
|   | федеральный бюджет     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|   | областной бюджет       | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|   | местный бюджет         | 300,0    | 300,0    | 290,9    |
|   | внебюджетные источники | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
| Основное мероприятие 2.6 Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района  | всего                  | 114368,0 | 114368,0 | 113600,3 |
|   | федеральный бюджет     | 0,00     | 0,00     | 0,00     |
|   | областной бюджет       | 4387,6   | 4387,6   | 4387,6   |
|   | местный бюджет         | 109980,4 | 109980,4 | 109212,7 |
|   | внебюджетные источники | 0,00     | 0,00     | 0,00     |



Приложение № 3  
к отчету о реализации  
муниципальной программы  
«Муниципальная политика»  
за 2023 год

Сведения о достижении значений показателей

| № п/п   | Номер и наименование показателя   | Ед. измерения | Значения показателей муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы |              | Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии) |      |
|---|---|---------------|--|--------------|--|------|
|   |   |               | год, предшествующий отчетному<1>   | отчетный год | план   | факт |
| 1   | 2   | 3             | 4  | 5            | 6  | 7    |
| <b>Муниципальная программа «Муниципальная политика»</b>   |   |               |  |              |  |      |
| 1.  | Доля граждан позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления   | проценты      | 66   | 66,5         | 66,5   | -    |
| 2.  | Доля муниципальных служащих, получивших профессиональное образование или принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному образованию | проценты      | 76,5   | 77           | 77   |      |
| 3   | Доля граждан, удовлетворенных уровнем информированности о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района                 | проценты      | 57,5   | 58           | 58   |      |
| <b>Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»</b> |   |               |  |              |  |      |
| 1.1.  | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий                          | проценты      | 17   | 18           | 50   |      |
| 1.2.  | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных                             | проценты      | 34   | 35           | 36,1   |      |



|   |  |          |     |      |      |  |
|---|--|----------|-----|------|------|--|
|   | резервов управленческих кадров   |          |     |      |      |  |
| 1.3.  | Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров                                    | проценты | 53  | 56   | 0    | Отсутствие вакансий управленческих кадров в течение 2023 |
| 1.4.  | Доля муниципальных служащих имеющих высшее образование   | проценты | 91, | 91,5 | 98,7 | -  |
| 1.5.  | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию                                       | человек  | 42  | 43   | 63   | -  |
| Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района<br>«Муниципальная политика» |  |          |     |      |      |  |
| 2.1.  | Повышение доли удовлетворенности жителей района качеством деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления | проценты | 66  | 66,5 | 66,5 | -  |
| 2.2.  | Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию                       |          | 100 | 100  | 100  | -  |