



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.03.2026 № 368

г. Белая Калитва

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы
Белокалитвинского района «Муниципальная политика» за 2025 год**

Во исполнение постановления Администрации Белокалитвинского района от 08.07.2024 № 960 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белокалитвинского района» и в соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 15.07.2024 № 989 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Белокалитвинского района», Администрация Белокалитвинского района **постановляет:**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика» за 2025 год согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Постановление вступает в силу со дня его принятия и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по организационной и кадровой работе Василенко Л.Г.

Глава Администрации
Белокалитвинского района



О.А. Мельникова

Приложение
к постановлению
Администрации
Белокалитвинского района
от 23.03.2026 № 368

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
Белокалитвинского района «Муниципальная политика» за 2025 год

Раздел 1. Конкретные результаты, достигнутые за 2025 год

В целях повышения эффективности развития муниципального управления и муниципальной службы Белокалитвинского района, создания условий для повышения эффективности муниципальной службы, стимулирование органов местного самоуправления к развитию муниципальной службы; повышения профессиональной компетенции муниципальных служащих Белокалитвинского района, повышения привлекательности муниципальной службы, создания условий для прохождения муниципальной службы, информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в рамках реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации Белокалитвинского района от 30.11.2018 № 2039 (далее – муниципальная программа), ответственным исполнителем и участниками муниципальной программы в 2025 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых достигнуты следующие результаты.

В 2025 году доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления, составила 67,0% что составило 100% запланированного показателя программы.

Также в объеме 100 % процентов в 2025 году были достигнуты такие показатели как: доля муниципальных служащих, получивших профессиональное образование или принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному образованию; доля граждан удовлетворенных уровнем информированности о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района; доля удовлетворенности качеством деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления; доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию.

С превышением установленных муниципальной программой значений достигнуты следующие показатели 2025 года:

- доля вакантных должностей замещенных на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий составила 45 % что в 2,3 раза выше запланированного значения;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров превысила плановое значение на 1,1 %;
- доля муниципальных служащих имеющих высшее образование составила 100 %.

Раздел 2. Сведения о результатах выполнения (достижении) мероприятий (результатов) и контрольных точек структурных элементов муниципальной программы за отчетный период

Достижению результатов в 2025 году способствовала реализация ответственными исполнителями, соисполнителями и участниками муниципальной программы мероприятий (результатов) ее структурных элементов.

В рамках комплекса процессных мероприятий 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в органах местного самоуправления Белокалитвинского района», предусмотрена реализация 6 мероприятий (результатов) и 4 контрольных точек.

Мероприятие (результат) 1.1. «Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления Белокалитвинского района по вопросам осуществления кадровой работы» выполнено в полном объеме. В течение 2025 года обеспечено тесное взаимодействие с органами местного самоуправления поселений, входящих в состав муниципального образования Белокалитвинский район, проведено более 250 консультаций по вопросам осуществления кадровой работы, проводился ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в муниципальном образовании «Белокалитвинский район». В течении всего года размещалась информация о прохождении муниципальной службы в Администрации района, в т.ч. поступлении на муниципальную службу; было принято 5 правовых актов регулирующих порядок прохождения муниципальной службы.

Мероприятие (результат) 1.2. «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании «Белокалитвинский район». В 2025 году ежеквартально (4 раза) проводился мониторинг муниципальной службы в Белокалитвинском районе по итогам которого подготовлены отчеты о состоянии муниципальной службы в Белокалитвинском районе.

Мероприятие (результат) 1.3. «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, в том числе проведение аттестации муниципальных служащих» выполнено в полном объеме. Количественный и качественный состав муниципальных служащих соответствует установленным показателям и квалификационным требованиям. Все муниципальные служащие Администрации Белокалитвинского района имеют высшее образование, у муниципальных служащих района процент высшего образования составляет

90 %. Аттестация муниципальных служащих проводится своевременно в соответствии с требованиями, установленными законодательством.

Мероприятие (результат) 1.4. «Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении» обеспечивались в течение всего 2025 года с претендентами на должности муниципальной службы проводилось тестирование, собеседование, должности муниципальной службы замещались на конкурсной основе, либо лицами, включенными в кадровые резервы, проводилась адаптация вновь принятых сотрудников.

Мероприятие (результат) 1.5. «Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу» В 2025 году принято 8 правовых актов об организации проведения наставничества. Прошли адаптацию 5 муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе. В отношении 3 сотрудников наставничество продлилось в 2026.

Мероприятие (результат) 1.6. «Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение условий прохождения муниципальной службы» в 2025 году проведена диспансеризация 67 муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района, что составляет 100% от числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в 2025 году.

Мероприятие (результат) 1.7. «Организация и проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района». В 2025 году указанное мероприятие проведено, определены победители однако в связи с возможными рисками снижения доходов бюджета и необходимостью создания дополнительного резерва бюджетных средств средства на 2025 год на проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района» в сумме 1000,0 тыс. рублей перераспределены на другие статьи расходов.

Мероприятие (результат) 2.1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих». В 2025 году обеспечивалось профессиональное развитие муниципальных служащих. Повысили профессиональный уровень и приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию 48% муниципальных служащих (4 муниципальных служащих повысили профессиональный уровень пройдя курсы повышения квалификации, 29 служащих приняли участие в иных мероприятиях по повышению уровня профессионального развития, 11 служащих прошли обучение по охране труда, электро, тепло и пожарной безопасности.

Мероприятие (результат) 2.2. «Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в апреле 2025 года был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 10 человек.

Первое место заняли: Баранникова Марина Васильевна – начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского городского поселения, второе место – Пигарева Марина Евгеньевна – главный специалист по делопроизводству и работе с нормативными документами общего отдела Администрации района, третье место – Черепита Наталья Ивановна – главный специалист Комитета по управлению имуществом Администрации Белокалитвинского района.

Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2025 году заявки на конкурс подавали 4 человека.

По комплексу процессных мероприятий 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в органах местного самоуправления Белокалитвинского района», не предусмотрено выполнение контрольных точек.

В рамках комплекса процессных мероприятий 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района к информации о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района» предусмотрена реализация 4 мероприятий (результатов).

Мероприятие (результат) 1.1. «Организация районных праздничных мероприятий, чествование коллективов и работников, внесших вклад в развитие района» выполнено в полном объеме. В 2025 году Белокалитвинский район стал местом проведения более 60 значимых мероприятий местного и областного уровней. Год Защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне прошел на мощной патриотической волне.

Разные поколения белокалитвинцев вместе со всей страной присоединились к международной акции «Сад памяти», чтобы достичь ее главной цели – высадить 27 миллионов деревьев в память о каждом из 27 миллионов погибших в годы Великой Отечественной войны.

Важной частью всех мероприятий были церемонии передачи наград семьям погибших героев. Достойным завершением Года Защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне стало открытие на площади Майдан памятного мемориала героям специальной военной операции. Это знак вечной благодарности подвигу земляков белокалитвинцев.

В поселке Синегорском состоялось поистине историческое событие – был заложен камень в основание нового храма.

Яркое культурное событие в жизни района — фестиваль казачьего устного фольклора и креативных индустрий «Чабрец-запах родины». Его проведение на белокалитвинской земле стало возможным благодаря всесторонней поддержке президента фестиваля, заслуженного артиста Российской Федерации Василия Константиновича Мищенко. Программа фестиваля включала в себя работу полевой образовательной лаборатории проектных идей, мастер-классы, конкурсы, ярмарку мастеров, тематический показ мод, высадку символа фестиваля — чабреца и многое другое.

Громкая победа федерального уровня — признание «Бабушки Ивы» из Грушево-Дубовского сельского поселения «Российским деревом года».

На Первомай свои двери для белокалитвинцев и гостей города вновь распахнул парк им. Маяковского, благоустройство которого выполнено по национальному проекту «Инфраструктура для жизни».

Год был ознаменован и юбилейными событиями – 265-летие села Литвиновка, 260-летие хутора Голубинка, 250-летие станицы Краснодонецкой, 235-летие хуторов Янов и Романов, 50-летие Белокалитвинского технологического техникума, 35-летие Усть-Белокалитвинского казачьего юрта, 25-летие Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Белокалитвинского района, 15-летие Управления гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, 15-летие Дома-интерната для престарелых и инвалидов, 15-летие управляющей компании «Стройком». Юбилеи творческие коллективы и хоры – «Камертон» (40 лет), «Катеринушка» (20 лет).

Мероприятие (результат) 1.2. «Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района». В течение 2025 года создавались условия для повышения эффективности муниципальной службы. В отчетном году регулярно выплачивалось денежное содержание, приобретались канцтовары, хозтовары, средства дезинфекции, производился текущий ремонт помещений и систем жизнеобеспечения, электроснабжения Администрации района и оборудования, были организованы противопожарные мероприятия, охрана здания Администрации района.

Мероприятие (результат) 1.3. «Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе, иных средствах массовой информации». В 2025 году в сетевом издании Администрации Белокалитвинского района «Муниципальный вестник» опубликованы 100 % нормативно-правовых актов, принятых Администрацией Белокалитвинского района Белокалитвинского района, в Белокалитвинской общественно-политической газете «Перекресток» опубликовано 34 информационных публикации о деятельности Администрации Белокалитвинского

Мероприятие (результат) 1.4. «Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе». В 2025 году в целях повышения открытости и доступности информации о муниципальной службе, в том числе и об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы в 2025 году информация об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы, предъявляемых квалификационных требованиях, ограничениях, запретах, перечень документов необходимых для поступления на службу размещалась на портале единой информационной системы «Управление кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» также на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района.

По комплексу процессных мероприятий 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района к информации о

деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района» контрольные точки не предусмотрены.

Сведения о выполнении мероприятий (результатов муниципальной программы приведены в приложении № 1 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

В 2025 году на ход реализации муниципальной программы внешние факторы не повлияли.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

Объем запланированных расходов на реализацию муниципальной программы на 2025 год составил 134 500,4 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

- местный бюджет – 121493,6 тыс. рублей;
- областной бюджет – 5665,4;
- бюджеты городских, сельских поселений – 7241,4;
- внебюджетные источники – 100,0 тыс. рублей.

План ассигнований в соответствии с решением Собрании депутатов Белокалитвинского района от 24.12.2024 № 186 «О бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов» составил 134 400,00 тыс. рублей. В соответствии со сводной бюджетной росписью – 134 400,0 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

- местный бюджет – 121 493,6 тыс. рублей;
- областной бюджет – 5665,4 тыс. рублей.
- бюджеты городских, сельских поселений – 7241,4.

Исполнение расходов по муниципальной программе составило 133 295,2 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

- местный бюджет – 120 327,5 тыс. рублей;
- областной бюджет – 5626,3 тыс. рублей;
- бюджеты городских, сельских поселений – 7241,4;
- внебюджетные источники – 100,0 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных ассигнований местного бюджета и безвозмездных поступлений в местный бюджет составил 0,0 тыс. рублей.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы за 2025 год приведены в приложении № 2 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 5. Сведения о достижении плановых и фактических значений показателей муниципальной программы и ее структурных элементов за отчетный год

Муниципальной программой и структурными элементами муниципальной программы предусмотрено:

7 показателей, из которых по 5 показателям фактические значения превышают плановые.

Показатель 1.1. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий» - плановое значение: 20,0% фактическое значение(оценочно): 45,0. Показатель достигнут в результате контроля за организацией и проведением конкурсных мероприятий.

Показатель 1.2. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» - плановое значение: 37%, фактическое значение (оценочно): 37,0 %.

Показатель 1.3. «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров» - плановое значение: 35,0 %, фактическое значение (оценочно): 66,0 %.

Показатель 1.4. «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование- плановое значение: 92,5 %, фактическое значение (оценочно): 100,0 %.

Показатель 1.5. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию»- плановое значение: 45 %, фактическое значение (оценочно): 48,0 %.

Показатель 2.1 «Повышение доли удовлетворенности жителей района качеством деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления» - плановое значение: 67,5 фактическое значение (оценочно): 67,5 .

Показатель 2.2 «Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию» - плановое значение: 100,0%, фактическое значение (оценочно): 100,0.

Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, структурных элементов муниципальной программы с обоснованием отклонений по показателям приведены в приложении № 3 к отчету о реализации муниципальной программы.

Раздел 6. Результаты оценки

эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность муниципальной программы (интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной программы) рассчитывается как средневзвешенная оценки уровня достижения муниципальной (комплексной) программы в отчетном году (80 процентов интегральной оценки), оценки динамики прироста значений показателей (10 процентов интегральной оценки) и оценки качества финансового управления реализацией муниципальной (комплексной) программы в отчетном году (10 процентов интегральной оценки).

1. Уровень достижения муниципальной программы за отчетный период рассчитывается по формуле:

$$УД_{гп} = 0,5x УД_{п} + 0,5x УД_{стр.эл.}$$

где:

$УД_{п}$ – уровень достижения показателей муниципальной программы в отчетном периоде;

$УД_{стр.эл.}$ – уровень достижения структурных элементов муниципальной программы в отчетном периоде.

Уровень достижения показателей муниципальной программы за 2025 год составляет:

$$УД_{п} = (100+100+100)/3 = 100$$

Уровень достижения структурных элементов муниципальной программы за 2025 год составляет:

$$УД_{стр.эл.} = (100+100)/2 = 100$$

Уровень достижения муниципальной программы за 2025 год составляет:

$$УД_{гп} = 0,5 \times 100 + 0,5 \times 100 = 100$$

2. Оценка динамики прироста значений показателей в отчетном периоде ($ОП_{гп}$) рассчитывается по формуле:

$$ОП_{гп} = 0,7 \cdot ОП_{пгп} + 0,3 \cdot ОП_{псэ}$$

где:

$ОП_{пгп}$ - оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы;

$ОП_{псэ}$ - оценка динамики прироста значений показателей уровня структурных элементов муниципальной программы.

Оценка динамики прироста значений показателей уровня муниципальной программы за 2025 год составляет:

$$ОП_{гп} = 0,7 \times 100 + 0,3 \times 100 = 100$$

3. Оценка качества финансового управления в отчетном периоде рассчитывается по формуле:

$$ФинУп = \sum_{i=1}^N w_i \cdot E(P_i) \cdot 100$$

где:

ФинУп – оценка качества финансового управления при реализации муниципальной программы в отчетном году;

i – номер критерия;

N – количество критериев;

w_i – удельный вес i -го критерия в оценке качества финансового управления при реализации муниципальной (комплексной) программы в отчетном году;

$E(P_i)$ – значение i -го критерия.

Оценка качества финансового управления за 2025 год рассчитана с учетом 7 критериев и составляет:

$$ФинУп = (0,143 \times 1 + 0,143 \times 1 + 0,143 \times 1 + 0,143 \times 1 + 0,143 \times 1 + 0,143 \times 1 + 0,143 \times 1) \times 100 = 100$$

4. Интегральная оценка хода реализации и эффективности муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$0,8 \cdot \text{УД}_{\text{гп}_i} + 0,1 \cdot \text{ОП}_{\text{гп}} + 0,1 \cdot \text{ФинУп} = \text{ИОиЭфгп}$$

$$\text{ИОиЭфгп} = 0,8 \times 100 + 0,1 \times 100 + 0,1 \times 100 = 100,$$

в связи с чем реализация муниципальной программы признается эффективной с категорией «высокая степень эффективности реализации».

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы отсутствуют.

Заместитель главы Администрации
Белокалитвинского района
по организационной и кадровой работе




Л.Г. Василенко

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной программы

СВЕДЕНИЯ

о выполнении мероприятий (результатов), а также контрольных точек муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) / контрольной точки <1>	Плановый срок реализации мероприятия (результата) / наступления контрольной точки	Фактический срок реализации мероприятия (результата) / наступления контрольной точки	Результаты			Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ ФИО)	Причины не реализации/ реализации не в полном объеме
				единица измерения	плановое значение	фактическое значение		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Комплексе процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы, профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в органах самоуправления Белокалитвинского района»								
1	Мероприятие (результат) 1.1 «Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления Белокалитвинского района по вопросам	30.12.2025	30.12.2025	единиц	1	1	Начальник общего отдела Леонова Любовь Александровна	

¹ В данном столбце по контрольным точкам указываются итоги реализации (наступления) контрольных точек (например: информация отраженная в отчетах о реализации структурных элементов в столбце «Комментарий»). В данном столбце не допускается дублирование наименования контрольной точки.
ЛД З:\Отдел\электронно-информационного обеспечения\0_Алентьева\МОЕ\Постановления\Отчет_мун-пр-Муниц-пол-2025.docx 3/18/2026 5:29:00 PM

	осуществления кадровой работы»								
2	Мероприятие (результат) 1.2 Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании «Белокалитвинский район».	30.12.2025	30.12.2025	единиц	1	1	1	Начальник общего отдела Леонова Любовь Александровна	
3	Мероприятие 1.3. «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, в том числе проведение аттестации муниципальных служащих»	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	1	Начальник общего отдела Леонова Любовь Александровна	
4	Мероприятие 1.4. «Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении»	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	1	Начальник общего отдела Леонова Любовь Александровна	
5	Мероприятие 1.5. «Организация	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	1		

	наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу»											
6	Мероприятие 1.6. «Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение условий прохождения муниципальной службы»	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	1	1	Начальник общего отдела Леонова Любовь Александровна			
7	Мероприятие 1.7 «Организация и проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района»	01.06.2025	01.12.2025	единиц	1	1	1	Начальник отдела экономики, малого бизнеса, инвестиций и местного самоуправлени я Волкова Ольга Викторовна				
8	Мероприятие (результат) 2.1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих»	30.12.2025	30.12.2025	проценты	45	48	48	Начальник общего отдела Леонова Любовь Александровна				

9	Контрольная точка 2.2. «Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»	01.04.2025	31.12.2025	единиц	1	1	Начальник общего отдела Леонова Людмила Александровна
10	Мероприятие 2.3. «Создание комфортных условий для привлечения молодых специалистов»	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	Начальник сектора по социальным вопросам Анохина Анна Юрьевна
Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района, создание условий по обеспечению доступа населения Белокалитвинского района к информации о деятельности органов местного самоуправления»							
11	Мероприятие (результат) 1.1 «Организация районных праздничных мероприятий чествование коллективов и работников внесших вклад в развитие района»	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	Начальник контрольно- организационн ой службы Силантьева Наталья Викторовна

12	Мероприятие (результат) 1.2. «Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района»	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	Начальник отдела, главный бухгалтер Администрации Белокалитвинского района Левченко Светлана Михайловна, начальник
13	Мероприятие (результат) 2.1 «Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления в печатном органе, иных средствах массовой информации»	01.01.2025	30.12.2025	единиц	1	1	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леорова Любовь Александровна главный специалист Собрания депутатов Белокалитвинского района Жердева Я.Г
14	Мероприятие 2.2. «Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе»	30.12.2025	30.12.2025	единиц	1	1	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леорова Любовь Александровна

Приложение № 2
к отчету о реализации муниципальной программы

СВЕДЕНИЯ

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы
Белокалитвинского района «Муниципальная политика» за 2025 год

Наименование муниципальной программы, структурного элемента	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей),		Фактические расходы (тыс. рублей), <1>	Процент освоения бюджетных средств с учетом сложившейся экономики, % <3>	Примечания <4>
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью			
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа	всего	134 500,4	134 400,4	133 295,2		
	местный бюджет(всего) из них:	134 400,4	134 400,4	134 195,2	99,1	
	безвозмездные поступления в местный бюджет, в том числе за счет средств:	12906,8	12906,8	12867,7		
	областной бюджет	5665,4	5665,4	5626,3		
	бюджетов городских, сельских поселений	7 241,4	7241,4	7241,4		
	местного бюджета	121 493,6	121 493,6	120327,5		
	внебюджетные источники <2>	100,0	00,0	100,0		
Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального	всего	408,2	408,2	408,1	100	
	местный бюджет(всего) из них:	408,2	408,2	408,1		

1	2	3	4	5	6	7
управления и муниципальной службы, профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в органах местного самоуправления Белокalitвинского района»	безвозмездные поступления в местный бюджет, в том числе за счет средств: областной бюджет бюджетов городских, сельских поселений местного бюджета внебюджетные источники <2>	00,0 00,0 00,0 408,2 00,0	00,0 00,0 00,0 408,2 00,0	00,0 00,0 00,0 408,1 00,0	00,0	
Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокalitвинского района, создание условий по обеспечению доступа населения Белокalitвинского района к информации о деятельности органов местного самоуправления Белокalitвинского района»	всего местный бюджет(всего) из них: безвозмездные поступления в местный бюджет, в том числе за счет средств: областной бюджет бюджетов городских, сельских поселений местный бюджет внебюджетные источники <2>	134 092,2 133 992,2 12906,8 5665,4 7241,4 121 085,4 100,0-	133 992,2 133 992,2 12906,8 5665,4 7241,4 121 085,4 00,0-	132 887,1 132 787,1 12 867,7 5626,3 7241,4 119 919,4 100,0	99,1	

Приложение № 3
к отчету о реализации муниципальной программы
Сведения
о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Критерий наследуемости /динамики	Признак положительной тенденции (возрастающей/убывающей)	Значения показателей муниципальной программы, структурного элемента муниципальной программы		Оценка динамики и прироста ²	Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)	
					2024 год	2025 год			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Муниципальная политика»									
1. Показатели муниципальной программы									
1.1.	Показатель «Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления Белокалитвинского района»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	67,0	67,5	67,5	100	
1.2.	Показатель «Увеличение доли муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	77,5	78,0	78,0	100	
1.3.	Показатель «Доля граждан, удовлетворенных уровнем информированности о деятельности органов местного самоуправления»		наследуемый динамический	возрастающий	58,0	58,5	58,5	100	

2. Оценка динамики прироста значений показателей муниципальной (комплексной) программы в отчетном периоде может приниматься значение в интервале от -100% до 100%.
ЛД З:\Отдел электронно-информационного обеспечения\0_Алентьева\МОЕ\Постановления\Отчет_мун-пр-Муниц-пол-2025.docx 3/18/2026 5:29:00 PM

2. Показатели структурных элементов муниципальной программы³

2.1 Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы, профессиональное развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в органах самоуправления Белокалитвинского района»								
2.1.1.	Показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	19,0	20,0	45,0	100
2.1.2.	Показатель «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	36,0	37,0-	37,0	100
2.1.3	Показатель «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	59,0	60,0	66,0	100
2.1.4	Показатель «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	92,0	92,5	100	100
2.1.5	Показатель «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	44,0	45,0	48,0	100

³ Указывается оценка динамики приростов значений показателей уровня структурных элементов муниципальной (комплексной) программы

2.2 Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района, создание условий по обеспечению доступа населения Белокалитвинского района к информации о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района»

2.2.6	Показатель «Повышение доли удовлетворенности жителей района качеством деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	67,0	67,5	67,5	100	
2.1.7	Показатель «Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию»	процентов	наследуемый динамический	возрастающий	100	100	100	100	
Итого по показателям структурных элементов муниципальной программы «Муниципальная политика»									100
Итого по муниципальной программе «Муниципальная политика»									100