



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.08.2017

№ 1118

г. Белая Калитва

О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 № 1788

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района, приведения нормативного правового акта Белокалитвинского района в соответствие с действующим законодательством,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 № 1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2017 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по экономическому развитию, инвестиционной политике и местному самоуправлению Д.Ю. Устименко и заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по социальным вопросам Керенцеву Е.Н. в пределах предоставленных полномочий по курируемым направлениям.

Глава Администрации района



О.А. Мельникова

Изменения,
вносимые в постановление Администрации Белокалитвинского района от
26.12.2016 №1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных
учреждений системы образования Белокалитвинского района»

1. В приложении N 1:

1.1. В разделе 3:

1.1.1. Абзац первый пункта 3.2 изложить в редакции:

"3.2. Педагогическим работникам все выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, устанавливаемой в соответствии с подпунктом 4.8.1 пункта 4.8 раздела 4 настоящего Примерного положения, за исключением доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, предусмотренной пунктом 18 таблицы 11 настоящего Примерного положения, и компенсации за работу по подготовке и проведению ЕГЭ, предусмотренной подпунктом 3.4.8 пункта 3.4 раздела 3 настоящего Примерного положения."

1.1.2. Пункт 2 примечаний к таблице N 11 изложить в редакции:

"2. Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящим подпунктом, в классе (учебной группе) с наполняемостью (по списочному составу обучающихся на начало учебного года) не менее:

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), - 14 человек;

в общеобразовательных учреждениях, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), - 25 человек;

в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья общеобразовательных учреждений - предельной наполняемости, установленной соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся."

1.2. В разделе 4:

1.2.1. В пункте 4.5 абзацы 5 и 6 исключить.

1.3. В разделе 5:

1.3.1. В абзаце третьем пункта 5.5 слова ", но не более 300 часов в год"

исключить.

1.3.2. Пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

"Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

1.3.3. В подпункте 5.7.1 пункта 5.7 слова «Примечания к таблице №25:» заменить на слова «Примечания к таблице №14:».

1.3.4. В пункте 5.7 номер подпункта 5.8.6 заменить на 5.7.7

1.4. В разделе 6:

1.4.1. В подпункте 6.11.2 пункта 6.11 в четвертом абзаце слова «(с учетом повышающих коэффициентов, образующих новые ставки заработной платы)» исключить.

2. В приложении N 2:

2.1. В разделе 3:

2.1.1. Абзац первый пункта 3.2 изложить в редакции:

"3.2. Педагогическим и медицинским работникам все выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, устанавливаемой в соответствии с подпунктами 4.9.1 - 4.9.2 пункта 4.9 раздела 4 настоящего Примерного положения."

2.2. В разделе 4:

2.2.1. В пункте 4.5 абзацы 5 и 6 исключить.

2.3. В разделе 5:

2.2.1. В абзаце третьем пункта 5.5 слова ", но не более 300 часов в год" исключить.

2.2.2. Пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

"Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3. В приложении N 3:

3.1. В разделе 4:

3.1.1. В пункте 4.4 абзацы 5 и 6 исключить.

3.2. В разделе 5:

3.2.1. Пункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3. В приложении N 4:

3.1. В разделе 4:

3.1.1. В пункте 4.5 абзацы 6 и 7 исключить.

3.1. В разделе 5:

3.1.1. В пункте 5.7 второй абзац исключить и дополнить пункт 5.7. абзацем следующего содержания:

"Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Управляющий делами



Л.Г.Василенко