



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.02.2022 № 200

г. Белая Калитва

**О внесении изменений в постановление Администрации
Белокалитвинского района от 27.03.2017 № 92**

В целях совершенствования условий оплаты труда работников МАУ МФЦ Белокалитвинского района, Администрация Белокалитвинского района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 27.03.2017 № 92 «Об оплате труда работников МАУ МФЦ Белокалитвинского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«- главным специалистам, деятельность которых финансируется за счет субвенций, предоставляемых бюджету Белокалитвинского района из областного бюджета, – в размере от 80 до 180 процентов должностного оклада»;

1.2. Пункт 4.4. раздела 4 изложить в новой редакции:

«4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения в размере до 50 процентов должностного оклада;

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом директора учреждения. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.»;

1.3. Пункт 6.2. раздела 6 изложить в новой редакции:

«6.2. Материальная помощь (в расчете на год) выплачивается в размере 1,0 должностного оклада к отпуску. Выплата материальной помощи

производится без издания распорядительного документа. Работнику в течение года, выплата материальной помощи производится пропорционально отработанным полным месяцам в текущем году, прошедшим со дня поступления на работу.

При выходе работника на работу, находившегося в отпуске по уходу за ребенком, выплата материальной помощи такому работнику производится в IV квартале - до 25 декабря, пропорционально отработанным полным месяцам, прошедшим со дня выхода на работу.

При увольнении работника выплата материальной помощи производится пропорционально отработанным полным месяцам, прошедшим с начала года до дня увольнения. В случае увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 3,5,6,7,11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, материальная помощь не выплачивается.»

1.4. Раздел 6 дополнить пунктом 6.3. следующего содержания:

«6.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МАУ МФЦ Белокалитвинского района не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания МАУ МФЦ Белокалитвинского района».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по экономическому развитию, инвестиционной политике и местному самоуправлению Устименко Д.Ю.

И.о. главы Администрации
Белокалитвинского района



Д.Ю. Устименко