



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 06.03.2023 № 296

г. Белая Калитва

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы
Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и
эффективности использования бюджетных средств за 2022 год**

В соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.02.2018 № 279 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белокалитвинского района», в целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе, Администрация Белокалитвинского района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и эффективности использования бюджетных средств за 2022 год согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по организационной и кадровой работе Василенко Л.Г.

Глава Администрации
Белокалитвинского района



О.А. Мельникова

Приложение
к постановлению
Администрации
Белокалитвинского района
от 06.03.2023 № 296

Отчет

о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» и
эффективности использования бюджетных средств за 2022 год

I. Основные результаты муниципальной программы «Муниципальная
политика» за 2022 год

Муниципальная программа «Муниципальная политика» (далее по тексту – Программа) направлена на:

повышение эффективности развития муниципального управления и муниципальной службы Белокалитвинского района;

создание условий для повышения эффективности муниципальной службы.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

стимулирование органов местного самоуправления к развитию муниципальной службы;

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих Белокалитвинского района;

повышение привлекательности муниципальной службы;

создание условий для прохождения муниципальной службы;

информирование населения о деятельности органов местного самоуправления;

В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе в 2022 году были внесены изменения в 10 действующих правовых актов, награждено и поощрено 10 муниципальных служащих, прошли диспансеризацию 78 муниципальных служащих (что составляет 100% от количества служащих, подлежащих диспансеризации), 13 муниципальных служащих повысили профессиональный уровень пройдя курсы повышения квалификации и 1 служащий принял участие в иных мероприятиях по повышению уровня профессионального развития, 29 служащих прошли обучение по охране труда, электробезопасности и экологической безопасности.

В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в апреле 2022 года был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 10 человек. Первое место заняли: Мохина Татьяна Геннадьевна – ведущий специалист отдела электронно-информационного обеспечения Администрации Белокалитвинского района, второе место – Михеева Инна Александровна – главный специалист отдела прогнозирования доходов, налоговой политики

финансового управления Администрации Белокалитвинского района, третье место – Богишвили Юлия Бесиковна – ведущий специалист отдела записи актов гражданского состояния Администрации Белокалитвинского района.

Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2022 году заявки на конкурс подавали 5 человек. В номинации «Лучший муниципальный служащий муниципального района» Каюкова Лилия Владимировна, главный архитектор Белокалитвинского района заняла первое место.

В 2022 году была продолжена работа по реализации наставничества в Администрации Белокалитвинского района. В 2022 году прошли адаптацию 6 муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества, были вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе в отношении 6 сотрудников.

В кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского состоит 73 человека, в кадровом резерве по Белокалитвинскому району 137 человек. В 2022 год назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы по Белокалитвинскому району 18 человек.

В муниципальный резерв управленческих кадров по Белокалитвинскому району всего включено 32 человека, Администрации Белокалитвинского района и отраслевые отделы- 14 человек, Администрации муниципальных образований, входящих в состав Белокалитвинского района - 18 человек. Назначения из резерва управленческих кадров в 2022 году не проводились в связи с отсутствием вакансий управленческих должностей.

В соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» органы местного самоуправления обязаны обеспечить доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документальной информации.

В целях выполнения вышеуказанного закона Администрацией Белокалитвинского района, Собранием депутатов Белокалитвинского района публикуются нормативные правовые акты в «Муниципальном вестнике» Белокалитвинской общественно-политической газеты «Перекресток», а также размещаются на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в сети Интернет.

Для информирования населения Администрация Белокалитвинского района, Собрание депутатов Белокалитвинского района публикуют материалы о деятельности Администрации и Собрания Белокалитвинского района, документы нормативной базы, планы мероприятий, информацию для различных категорий пользователей – молодежи, пенсионеров, льготизируемых категорий граждан, бизнес-сообществ, потенциальных инвесторов.

В рамках празднования 77-летия Победы в Великой Отечественной войне прошли церемонии возложения цветов к памятникам и братским могилам воинов-освободителей от немецко-фашистских захватчиков. Белокалитвинский район присоединился ко Всероссийской акции «Фронтовые бригады». Был организован целый цикл патриотических мероприятий. В их числе – «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «История моей семьи», «Окна Победы», «Вальс Победы. Чтобы помнили!», «Свеча памяти», «Мы помним». В торжественной обстановке в сквере «70 лет Победы» открылась площадка военной техники под открытым небом и памятник «Воинам десанникам всех поколений».

На протяжении года проводились мероприятия в поддержку военнослужащих Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции на территории Украины. Впервые состоялась медиа-акция памяти «Я горжусь своим земляком!», она прошла в поселениях, в которых похоронены наши павшие герои.

На торжественных церемониях открывались мемориальные доски военнослужащим, погибшим при исполнении воинского долга во время боевых действий на территории Чеченской Республики, Афганистана, Украины.

В 319-ю годовщину города Белая Калитва в историко-краеведческом музее состоялась ежегодная благотворительная акция «День дарения», в которой приняли участие жители района и приглашенные гости – заслуженные артисты Российской Федерации Василий Мищенко и Юрий Беляев, актриса театра и кино, певица, телеведущая Татьяна Абрамова, певец Игорь Русских и чемпионка Олимпийских игр Анна Чичерова. В торжественной обстановке открылись площадки около отдела ЗАГС Администрации района и сквер «Первым металлургам», благоустроенные в рамках губернаторской программы «Сделаем вместе».

Прошла персональная выставка картин заслуженного рационализатора РФ, члена Творческого Союза Художников России и Международной Федерации Художников Юрия Александровича Измайлова. В 2022 году Юрий Александрович, как и наша область, отметил свой 85-летний юбилей.

Белокалитвинцам, которые обеспечили своим трудом, государственной, общественно-политической, образовательной, культурной и иной деятельностью социально-экономическое развитие нашего региона были вручены памятные знаки «85 лет Ростовской области».

Наш район поучаствовал в программе Государственного Русского музея «Всероссийская Дубрава Императора Петра Великого» – белокалитвинцам выпала честь посадить саженец Дуба Петра Великого, как символ связи времен.

20-летие основания отпраздновал «Белокалитвинский Матвея Платова казачий кадетский корпус», который дважды становился победителем всероссийского конкурса на звание «Лучший казачий кадетский корпус Российской Федерации» и дважды был призером.

На большом районном празднике «Возрождая казачество – возрождаем Россию!» впервые прошла церемония вручения официальной символики казачьим учебным заведениям.

После двухлетнего перерыва, вызванного пандемией, в Белокалитвинском районе прошли XV военно-полевые казачьи сборы. Несколько тысяч представителей науки, культуры, образования, искусства, духовенства, военно-исторических клубов, патриотических объединений, поисковых отрядов, творческих коллективов, национальных общин и людей, которые с интересом относятся к истории, приняли участие в XVII Международных Каяльских чтениях, посвященных памятнику древнерусской литературы «Слово о полку Игореве». Также были проведены фестиваль быта и народного творчества «Троицкие гуляния» и XIV районный фестиваль казачьих семей.

В целях обеспечения реализации программы в отчетном году укреплялась материально-техническая база, улучшались условия работы муниципальных служащих (включая повышение размера денежного содержания муниципальных служащих), приобретались канцтовары, хозтовары, мебель, проведен текущий ремонт систем обеспечения здания (пожарный водопровод, система отопления, освещения), помещений и оборудования, осуществлялась охрана здания Администрации района; обучен 21 служащий по охране труда.

Для обеспечения реализации программы израсходовано 95243,0 тысяч рублей.

Отчет о финансировании и освоении проводимых программных мероприятий приведен в Приложении № 1 к отчету о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2022 год.

II. Меры по реализации Программы.

Ежемесячно и ежеквартально составлялся отчет об использовании финансовых средств в 2022 году. Все мероприятия Программы исполнены в полном объеме.

III. Оценка эффективности результатов реализации Программы.

На реализацию мероприятий Программы в 2022 году было запланировано 97236,3 тыс. рублей. В том числе из средств местного бюджета 92909,1 тыс. рублей из средств областного бюджета 4327,2 тыс. рублей.

Средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы, были использованы по целевому назначению. Данные о нецелевом использовании средств, предусмотренных на реализацию Программы за 2022 год, отсутствуют.

В ходе реализации Программы в 2022 году средства местного бюджета были освоены в объеме 95243,0 тыс. рублей что составляет 98%.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы приведены в приложениях № 2, 3 к настоящему отчету.

IV. Оценка эффективности муниципальной программы.

Эффективность Программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы осуществляется по нижеприведенным формулам:

1. В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность: $\mathcal{E}_n = \text{ИД}_n / \text{ИЦ}_n$

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

ИД_n – фактическое значение показателя, достигнутое в ходе реализации муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

ИЦ_n – целевое значение показателя, утвержденное муниципальной программой.

$$\mathcal{E}_1 = 66/66 = 1$$

$$\mathcal{E}_2 = 77/76,5 = 1$$

$$\mathcal{E}_3 = 57,5/57,5 = 1$$

$$\mathcal{E}_{1.1} = 51/17 = 3$$

$$\mathcal{E}_{1.2} = 31,2/34 = 1$$

$$\mathcal{E}_{1.3} = 0/53 = 0$$

$$\mathcal{E}_{1.4} = 97,5/90,5 = 1$$

$$\mathcal{E}_{1.5} = 62/42 = 1,5$$

$$\mathcal{E}_{2.1} = 66/66 = 1$$

$$\mathcal{E}_{2.2} = 100/100 = 1$$

2. Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы определяется по формуле:

$$\mathcal{E}_0 = \frac{\sum_{i=1}^n \mathcal{E}_{ni}}{n},$$

где:

\mathcal{E}_0 – суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы;

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы;

i – номер показателя муниципальной программы;

n – количество целевых показателей муниципальной программы.

$$\mathcal{E}_0 = 10/9 = 1$$

Уровень эффективности реализации муниципальной программы признается высоким.

3. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_{ом} = Мв / М,$$

где:

СР_{ом} – степень реализации основных мероприятий;

Мв – количество основных мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа основных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году

М – общее количество основных, приоритетных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$СР_{ом} = 18/17=1$$

4. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы Белокалитвинского района рассчитывается в несколько этапов.

4.1. Степень реализации основных мероприятий (далее – мероприятий), финансируемых за счет средств местного бюджета, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_{м} = Мв / М,$$

где:

СР_м – степень реализации мероприятий;

Мв – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$СР_{м} = 18/17=1$$

4.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям по следующей формуле:
 $СС_{уз} = Зф / Зп,$

где: СС_{уз} – степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф – фактические бюджетные расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году;

Зп – плановые бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном году.

$$СС_{уз} = 97236,3/ 95243,0=1$$

4.3. Эффективность использования средств местного бюджета рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета по следующей формуле:

$$\mathcal{E}_{ис} = \text{CP}_м / \text{CC}_{уз} = 1/1 = 1,0$$

где: $\mathcal{E}_{ис}$ – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы;

$\text{CP}_м$ – степень реализации всех мероприятий программы;

$\text{CC}_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов из местного бюджета.

Бюджетная эффективность реализации программы признается высокой.

5. Для оценки эффективности реализации программы применяются следующие коэффициенты значимости:

степень достижения целевых показателей – 0,5;

реализация основных мероприятий – 0,3;

бюджетная эффективность – 0,2.

Уровень реализации муниципальной программы в целом оценивается по формуле:

$$\text{УР}_{пр} = \mathcal{E}_о \times 0,5 + \text{CP}_{ом} \times 0,3 + \mathcal{E}_{ис} \times 0,2 = 1 \times 0,5 + 1 \times 0,3 + 1,1 \times 0,2 = 1$$

Уровень реализации муниципальной программы в отчетном году признается высоким.

V. Дальнейшая реализация Программы

Работа по реализации муниципальной программы «Муниципальная политика», срок реализации которой – 2019 - 2030 будет продолжена ответственными исполнителями в 2023 году в соответствии с мероприятиями Программы и учетом итогов реализации Программы в 2023 году.

Заместитель главы Администрации
Белокалитвинского района
по организационной и кадровой работе



Василь

Л.Г. Василенко

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной программы
«Муниципальная политика» за 2022 год

Сведения
о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий муниципальной программы

| № п/п | Номер и наименование | Ответственный исполнитель, участник (должность ФИО) | Плановый срок окончания реализации | Фактический срок | | Результаты | | Проблемы, не реализованы и не в полном объеме |
|--|---|--|------------------------------------|-------------------|----------------------|---|---|---|
| | | | | начала реализации | окончания реализации | запланированные | достигнутые | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Белокалитвинском районе» | | | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовых организационных муниципальной службы | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А. | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | совершенствована муниципальная служба путем внедрения инновационных методов управления | В 2022 году в течении всего года размещалась информация о прохождении муниципальной службы в Администрации района, в т.ч. поступления на муниципальную службу; было принято 6 правовых актов регулирующей муниципальной службы. | - |
| 1.2 | Основное мероприятие 1.2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании «Белокалитвинский район». | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А. | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Получение оперативной информации о количестве и качестве состав муниципальной службы, а также | Количественный и качественный состав муниципальных служащих соответствует установленным показателям и требованиям. | - |

| | | | | | | | | | |
|-----|--|--|------|------------|------------|--|---|---|---|
| | | | | | | | показателях развития муниципальной службы | | |
| 1.3 | Основное мероприятие 1.3 Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, в том числе проведение аттестации муниципальных служащих. | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления. | Кадровый состав муниципальной службы высококвалифицирован, более 97% муниципальных служащих имеют высшее образование, аттестация муниципальных служащих проводится своевременно в соответствии с требованиями установленными действующим законодательством. | - |
| 1.4 | Основное мероприятие 1.4 Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Повышение профессионального развития муниципальных служащих. | В 2022 году обеспечилось профессиональное развитие муниципальных служащих. Повысился профессиональный уровень и приняли участие в мероприятиях по профессиональному развитию муниципальных служащих. | - |
| 1.5 | Основное мероприятие 1.5 Организация переподготовки, повышения | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Повышение профессионального развития лиц, состоящих в кадровом резерве | Создание единой эффективной системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей | - |

| | | | | | | | | |
|-----|---|---|------|------------|------------|--|---|---|
| | <p>квалификации, стажировок лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района</p> | | | | | <p>на замещение вакантных должностей муниципальной службы.</p> | <p>муниципальной службы В отчетном периоде 5 муниципальных служащих, состоящих ранее в кадровом резерве на замещение вакантных должностей прошли повышение квалификации.</p> | |
| 1.6 | <p>Основное мероприятие 1.6 Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров</p> | <p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А</p> | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | <p>Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальным и служащими своих должностных обязанностей.</p> | <p>Создание единой эффективной системы обучения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы.</p> | - |
| 1.7 | <p>Основное мероприятие 1.7 Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении</p> | <p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А</p> | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | <p>Формирование качественного профессионального состава администрации, сокращение расходов местного бюджета на содержание местной администрации, эффективное распределение</p> | <p>Проведение собеседования на соответствие квалификационным требованиям, тестирование кандидатов, адаптация и наставничество муниципальных служащих вновь поступивших на работу.</p> | - |

| | | | | | | | | | |
|------|--|---|------|------------|------------|--|---|---|---|
| | | | | | | | функциональных обязанностей муниципальных служащих. | | |
| 1.8 | Основное мероприятие 1.8 Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу, форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей. | В 2022 году принято 6 правовых актов об организации проведения наставничества. Прошли адаптацию 6 муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе. | - |
| 1.9 | Основное мероприятие 1.9 Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администрации. | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Формирование качественного профессионального управления городского управленческого состава Администрации Белокалитвинского района. | Повышение качества муниципального управления | - |
| 1.10 | Приоритетное мероприятие 1.10 Диспансеризация | Начальник общего отдела Администрации | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Обеспечение условий | В 2022 году в мероприятиях | - |

| | | | | | | | | |
|------|---|---|------|------------|------------|---|---|---|
| | муниципальных служащих, обеспечение условий прохождения муниципальной службы | Белокалитвинского района Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Л я р е з у л ь т а т и в н о й д е я т е л ь н о с т и м у н и ц и п а л ь н ы х с л у ж а щ и х. | диспансеризации приняли участие 78 муниципальных служащих Администрации Белокалитвинского района. | |
| 1.11 | Основное мероприятие и Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы. | В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в апреле 2022 года был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 10 человек. Первое место заняли: Мохина Татьяна Геннадьевна – ведущий специалист отдела электронно-информационного обеспечения Администрации Белокалитвинского района, второе место – Михеева Инна Александровна – главный специалист отдела прогнозирования доходов, налоговый политики финансового управления Администрации Белокалитвинского района, третье место – Богишвили Юлия Бесиковна – | - |

| | | | | | | | | |
|----------|---|--|------|------------|------------|--|--|--|
| | | | | | | | <p>ведущий специалист отдела записи актов гражданского состояния Администрации Белокалитвинского района.</p> <p>Ежегодно муниципальные службы Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2022 году заявки на конкурс подавали 5 человек. В номинации «Лучший муниципальный служащий муниципального района» Каюкова Лилия Владимировна, главный архитектор Белокалитвинского района заняла первое место.</p> | |
| 1.1 2 | Основное мероприятие 1.12 Организация и проведение конкурса поселения «Лучшее Белокалитвинского района» | Начальник отдела экономики, малого бизнеса, инвестиций и местного самоуправления Администрации Белокалитвинского района Волкова О.В. | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Выявление и поощрение лучших муниципальных поселений входящих в состав Белокалитвинского района, распространение передового опыта муниципального управления, | <p>В 2022 году конкурс «Лучшее поселение Белокалитвинского района» проведен не был в виду следующего: в марте 2022 года в связи с необходимостью создания дополнительного резерва бюджетных средств в условиях рисков снижения доходов бюджета были</p> | |

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|------|------------|------------|--|---|--|---|
| | | | | | | | повышение престижа муниципальной службы. | полностью сняты расходы на проведение вышеуказанного конкурса. | |
| 1.1 3 | Основное мероприятие 1.13 Правовая методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления по вопросам осуществления кадровой работы. | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А. | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Применение современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении. Оказание правовой методической и информационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам осуществления кадровой работы, во избежание нарушений действующего законодательства, соблюдения гражданских прав муниципальных служащих. | Соблюдение прав муниципальных служащих при прохождении муниципальной службы. | - |
| Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика» | | | | | | | | | |
| 2.1 | Основное мероприятие 2.1. Организация районных праздничных мероприятий. | Начальник контрольно- | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | | Повышение уровня доверия | В рамках празднования 77-летия | - |

| | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|
| <p>чествование коллективов и работников, внесших вклад в развитие района</p> | <p>организационно й службы Администрации Белокалитвинск ого района Иванова А.И.</p> | | | <p>населения к деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинск ого района.</p> | <p>Победы в Великой Отечественной войне проводились церемонии возложения цветов к памятникам и братским могилам воинов- освободителей от немецко- фашистских захватчиков. Проведена Всероссийская акция «Фронтовые бригады». Был организован целый цикл патриотических мероприятий. В их числе – «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «История моей семьи», «Окна Победы», «Вальс Победы. Чтобы помнили!», «Свеча памяти», «Мы помним». В торжественной обстановке в сквере «70 лет Победы» открыты площадка военной техники под открытым небом и памятник «Воинам десантникам всех поколений». На протяжении года проводились мероприятия в поддержку военнослужащих Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции на территории</p> |
|--|---|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | <p>Украины. Впервые состоялась медиа-акция памяти «Я горжусь своим земляком!», она прошла в поселениях, в которых похоронены наши павшие герои.</p> <p>На торжественных церемониях открывались мемориальные доски военнослужащим, погибшим при исполнении воинского долга во время боевых действий на территории Чеченской Республики, Афганистана, Украины.</p> <p>В торжественной обстановке открылись площадки около отдела ЗАГС Администрации района и сквер «Первым металлургам», благоустроенные в рамках губернаторской программы «Сделаем вместе».</p> <p>Белокалитвинцам, которые обеспечили своим трудом, государственной, общественно-политической, образовательной, культурной и иной деятельностью социально-экономическое развитие</p> | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | <p>нашего региона были вручены памятные знаки «85 лет Ростовской области».</p> <p>20-летие основания отпраздновал «Белокалитвинский Матвея Платова казачий кадетский корпус», который дважды становился победителем всероссийского конкурса на звание «Лучший казачий кадетский корпус Российской Федерации» и дважды был призером.</p> <p>После двухлетнего перерыва, вызванного пандемией, в Белокалитвинском районе прошли XV военно-полевые казачьи сборы. Несколько тысяч представителей науки, культуры, образования, искусства, духовенства, военно-исторических клубов, патриотических объединений, поисковых отрядов, творческих коллективов, национальных общин и людей, которые с интересом относятся к истории, приняли участие в XVII Международных</p> | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | | | |
|-----|--|--|------|------------|------------|---|--|---|
| | | | | | | | Каяльских чтениях, посвященных памяти дивизиона «Слово о полку Игореве». Также были проведены фестиваль быта и народного творчества «Троицкие гуляния» и XIV районный фестиваль казачьих семей. | |
| 2.2 | Приоритетное мероприятие 2.3. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А. | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Выполнение норм законодательства, повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления. | В 2022 году в Белокалитвинской общественно-политической газете «Перекресток» опубликовано 100% нормативно-правовых актов что составляет 100% от принятых НПА, 267 информационных публикации деятельности Администрации Белокалитвинского района. | - |
| 2.3 | Приоритетное мероприятие 2.4. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности Собрании депутатов Белокалитвинского района в печатном органе | Главный специалист Собрании депутатов Белокалитвинского района Жердева Я.Г. | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Выполнение норм законодательства, повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления. | В 2022 году в Белокалитвинской общественно-политической газете «Перекресток» опубликовано 100% нормативно-правовых актов принятых Собранием Депутатов Белокалитвинского района, 23 информационных публикаций | 0 |

| | | | | | | | | |
|-----|---|--|--------------------------|------------|------------|--|--|---|
| 2.4 | Основное мероприятие 2.5 Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе | Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А. | 2030 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе, в том числе и об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях в муниципальных службах. | Общая деятельность Собрании депутатов Белокалитвинского района. Администрация Белокалитвинского района в 2022 г, информация об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы, предъявляемых квалификационных требованиях, ограничениях, запретах, перечень документов для необходимых поступления на службу размещалась на портале единой информационной системы «Управление кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» также на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района. | - |
| 2.5 | Основное мероприятие 2.6. Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации | Главный бухгалтер и Белокалитвинского района Левченко | 01.01.2022 31.12.2022 | 01.01.2022 | 31.12.2022 | Создание условий для повышения эффективности муниципальной службы. | В отчетном году регулярно выплачивалось денежное содержание, приобретались канцтовары, хозяйственные средства дезинфекции, производился текущий | |

| | | | | | | | |
|--------------------------|------|--|--|--|--|--|--|
| Белокалитвинского района | С.М. | | | | | ремонт систем жизнеобеспечения, электроснабжения Администрации района и оборудования, были организованы противопожарные мероприятия, охрана здания Администрации района. | |
|--------------------------|------|--|--|--|--|--|--|

Сведения

об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2022 г.

| Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Источники финансирования | Объем расходов, предусмотренных муниципальной программой | | Фактические расходы (тыс. руб.) |
|--|--------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|
| | | расходной муниципальной программой | сводной бюджетной росписью | |
| 1 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| Муниципальная программа Муниципальная политика | всего | 97236,3 | 97236,3 | 95243,0 |
| | федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 00,0 |
| | областной бюджет | 4327,2 | 4327,2 | 4300,5 |
| | местный бюджет | 92909,1 | 92909,1 | 90942,5 |
| | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 1 Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе | всего | 417,1 | 417,1 | 417,0 |
| | федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | местный бюджет | 417,1 | 417,1 | 417,0 |
| | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Основное мероприятие 1.4. Обеспечение профессионального | всего | 137,1 | 137,1 | 137,1 |
| | федеральный | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| развития муниципальных служащих | бюджет | | | | |
|--|------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | местный бюджет | 137,1 | 137,1 | 137,1 | 137,1 |
| | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Основное мероприятие 1.10. Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение условий прохождения муниципальной службы | всего | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 249,9 |
| | федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | местный бюджет | 250,0 | 250,0 | 250,0 | 249,9 |
| | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | всего | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| Основное мероприятие 1.11. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района» направление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» | федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | местный бюджет | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | всего | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Основное мероприятие 1.12. Проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района» | областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | местный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 2 Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района | всего | 96819,2 | 96819,2 | 96819,2 | 94826,0 |
| | федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | областной бюджет | 4327,2 | 4327,2 | 4327,2 | 4300,5 |

| «Муниципальная политика» | местный бюджет | 92492,0 | 92492,0 | 90525,5 |
|--------------------------|----------------|---------|---------|---------|
| внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| всего | 493,9 | 493,9 | 493,9 | 493,7 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 493,9 | 493,9 | 493,9 | 493,7 |
| внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| всего | 1776,5 | 1776,5 | 1776,5 | 1626,6 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 1776,5 | 1776,5 | 1776,5 | 1626,6 |
| внебюджетные | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| всего | 453,5 | 453,5 | 453,5 | 430,5 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| областной бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| местный бюджет | 453,5 | 453,5 | 453,5 | 430,5 |
| внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| всего | 94095,3 | 94095,3 | 94095,3 | 92275,2 |
| федеральный бюджет | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| областной бюджет | 4327,2 | 4327,2 | 4327,2 | 4300,5 |
| местный бюджет | 89768,1 | 89768,1 | 89768,1 | 87974,7 |
| внебюджетные источники | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Приложение № 3
к отчету о реализации муниципальной программы
«Муниципальная политика» за 2020 год

Сведения о достижении значений показателей

| № п/п | Номер и наименование показателя | Ед. измерения | Значения показателей муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы | | Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии) | |
|---|---|---------------|--|------------------------------|--|---|
| | | | год, предшествующий отчетному <1> | отчетный год план факт | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» | | | | | | |
| 1. | Доля граждан позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления | проценты | 65,5 | 66 | 66 | - |
| 2. | Доля муниципальных служащих, получивших профессиональное образование или принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному образованию | проценты | 76 | 76,5 | 77 | |
| 3 | Доля граждан, удовлетворенных уровнем информированности о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района | проценты | 57 | 57,5 | 57,5 | |
| Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе» | | | | | | |
| 1.1. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса от | проценты | 16 | 17 | 51 | |

| | | | | | | |
|--|--|----------|------|-----|------|--|
| | общего количества замещенных вакансий | | | | | |
| 1.2. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров | проценты | 33 | 34 | 31,2 | |
| 1.3. | Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров | проценты | 50 | 53 | 0 | Отсутствие вакансий управленческих кадров в течение 2022 |
| 1.4. | Доля муниципальных служащих имеющих высшее образование | проценты | 90,5 | 91 | 97,5 | - |
| 1.5. | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию | человек | 41 | 42 | 62 | - |
| Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика» | | | | | | |
| 2.1. | Повышение доли удовлетворенности жителей района качеством деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления | проценты | 65,5 | 66 | 66 | - |
| 2.2. | Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию | | 100 | 100 | 100 | - |