



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2016

№ 1446

г. Белая Калитва

Об оплате труда работников МБУ
по КС Белокалитвинского района
«Стройзаказчик»

В соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 06.06.2016 № 772 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Белокалитвинского района»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по капитальному строительству Белокалитвинского района «Стройзаказчик» (далее МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик») согласно приложению № 1.

1.2. Примерный перечень должностей административно-управленческого персонала МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» согласно приложению № 2.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01 января 2017.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по экономическому развитию, инвестиционной политике и местному самоуправлению Д.Ю. Устименко.



О.А. Мельникова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по капитальному строительству Белокалитвинского района «Стройзаказчик»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения по капитальному строительству Белокалитвинского района «Стройзаказчик» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 06.06.2016 № 772 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Белокалитвинского района» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик»;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик», главного инженера и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Заработная плата работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

1.7. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.8. Положение определяет систему оплаты труда и премирования работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» в пределах выделенных средств и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.9. Штатное расписание МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» утверждается директором МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» по согласованию с Администрацией Белокалитвинского района и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик»

2.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Размеры должностных окладов и ставок заработной платы устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений самостоятельно, но не ниже минимальных, установленных настоящим положением.

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик».

2.2.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	4 994	Секретарь руководителя
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
4-й квалификационный уровень	6 672	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: юрисконсульт (ведущий специалист); инженер строительного контроля (ведущий специалист); экономист (ведущий специалист); бухгалтер (ведущий специалист)
5-й квалификационный уровень	7 006	Главные специалисты: инженер строительного контроля (главный специалист)

2.2.2. Размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Размер ставки заработной платы(рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень 1-й квалифицированный разряд	3730	Уборщик служебных помещений

Раздел 3. Порядок и условия
установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для эффективной работы МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.2.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2.5. Доплата за сверхурочную работу производится работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

В МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденными локальными нормативными актами с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» - в размере от 80 до 100 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

специалистам и служащим МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» — в размере от 60 до 80 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом директором МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» в пределах фонда оплаты труда на введение данной выплаты.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда:

руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» - в размере от 40 до 70 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

специалистам и служащим МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» — в размере до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

4.5.1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается работникам МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» — директором МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик»;

директору МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» — главой Администрации Белокалитвинского района.

Главному инженеру, главному бухгалтеру МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» размер выплаты за качество выполняемых работ к должностному окладу снижается не менее чем на 30 процентов от размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного директору МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик».

4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет — 10 процентов;

от 5 до 10 лет — 15 процентов;

от 10 до 15 лет — 20 процентов;

свыше 15 лет — 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик», или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. Работникам МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование директора МБУ по КС

Белокалитвинского района «Стройзаказчик», главного инженера и главного бухгалтера.

Премирование работников осуществляется по решению МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» в соответствии с Положением о премировании.

4.7.1. Система показателей и условия премирования работников разрабатывается МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте, утверждаемом директором МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» с учетом мнения представительного органа работников.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.7.2. Премирование директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения:

- соблюдение сроков исполнения социально-правовых запросов;
- выполнение основных показателей работы учреждения;
- обеспечение выполнения договоров и обязательств учреждения.

4.7.3. Премия по итогам работы производится с учетом обеспечения МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» финансовыми средствами. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.8. Выплаты стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.9. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте.

Раздел 5. Условия оплаты труда директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик», главного инженера и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» района устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 3.

Таблица № 3

Размер должностного оклада директора
МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Директор	11 877

5.3. Размеры должностных окладов главного инженера и главного бухгалтера устанавливаются 20 процентов ниже должностного оклада директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» в соответствии с приказом директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик».

5.4. С учетом условий труда директору МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик», главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

5.5. Директору МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик», главному инженеру и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

5.6. Директору МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» района устанавливается предельная кратность дохода по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения. Размеры предельной кратности дохода МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» определяются в зависимости от среднесписочной численности работников:

Среднесписочная численность (чел.)	Предельная кратность
До 50	До 3,5

Конкретный размер кратности дохода директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» к величине среднемесячной заработной платы работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя кратности дохода директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» к величине среднемесячной заработной платы дохода

работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения кратности дохода директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода директора МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» к величине среднемесячной заработной платы (доходу) одного работника МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельная кратность дохода главного инженера и главного бухгалтера МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут директор МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик», главный бухгалтер.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам принимается директором МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь оказывается только в случае обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.2. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик».

Управляющий делами



Л.Г. Василенко

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Белокалитвинского района
от 28.10.2016 № 446

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей административно-управленческого персонала

1. К административно-управленческому персоналу МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» относятся:

директор;
главный инженер;
главный бухгалтер;
бухгалтер;
экономист;
инженер строительного контроля;
юрисконсульт;
секретарь руководителя.

2. Перечень должностей административно-управленческого персонала работников МБУ по КС Белокалитвинского района «Стройзаказчик» устанавливается коллективным договором, с учетом мнения представительного органа работников.

Управляющий делами



Л.Г. Василенко