



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2018

№ 1442

г. Белая Калитва

О внесении изменений в
постановление Администрации
Белокалитвинского района
от 26.12.2016 № 1788

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных системы образования Белокалитвинского района, приведения нормативного правового акта Белокалитвинского района в соответствие с действующим законодательством,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016 № 1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений системы образования Белокалитвинского района» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2018 года, за исключением пунктов 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 4.2, 4.3, 5 приложения к настоящему постановлению.

Действие пунктов 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 2.4, 2.5, 2.6, 3.4, 3.5, 3.6 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года.

Действие пунктов 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 2.2, 2.3, 3.2, 3.3, 4.2, 4.3, 5 приложения к настоящему постановлению распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по экономическому развитию, инвестиционной политике и местному самоуправлению Д.Ю. Устименко и заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по социальным вопросам Е.Н. Керенцеву в пределах предоставленных полномочий по курируемым направлениям.

Глава Администрации района



О.А. Мельникова

Изменения,
вносимые в постановление Администрации Белокалитвинского района от 26.12.2016
№ 1788 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений
системы образования Белокалитвинского района»

1. В приложении № 1:

1.1. Раздел 2 изложить в редакции:

«Раздел 2. Порядок установления должностных окладов,
ставок заработной платы

2.1. В соответствии с пунктом 2 приложения к решению Собрании депутатов
Белокалитвинского района от 30.10.2008 № 337 «Об утверждении Положения об
оплате труда работников муниципальных учреждений»:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за
исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за
календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных
выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за
выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу
времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную
деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за
исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов
педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется на основе
должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы
часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы
за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы,
являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы
с учетом установленного объема педагогической работы или учебной
(преподавательской) работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников
(выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального
соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре
заработной платы устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия
учредителя.

2.4. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются
локальным нормативным актом по оплате труда, но не ниже минимальных размеров
должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим

Примерным положением.

2.4.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников учебно-вспомогательного персонала приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4720
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	5194
2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5456

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры
должностных окладов, ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная	Наименование должности	Размер должностного
-----------------------------------	------------------------	---------------------

группа		оклада, ставки зароботной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7471
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7834
3-й квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8216
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8621

Размеры должностных окладов по ПКГ по должностям руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам по должностям руководителей
структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением,	

	сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>:	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	8034
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7648
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей:	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	8436
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	8034

<*> Кроме руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

2.4.3. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников культуры приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
по должностям работников культуры

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»	библиотекарь; библиограф без категории II категории	6298 6611

1	2	3
	I категории ведущий	6939 7287

2.4.4. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам по общеотраслевым должностям
специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	4720
	2-й квалификационный уровень	4948
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	5194
	2-й квалификационный уровень	5456
	3-й квалификационный уровень	5730
	4-й квалификационный уровень	6002
	5-й квалификационный уровень	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	7648
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7287
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	6002
	2-й квалификационный уровень	6298
	3-й квалификационный уровень	6611
	4-й квалификационный уровень	6939

	5-й квалификационный уровень	7287
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень	
	в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	8034
	в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7648
	2-й квалификационный уровень	8436
	3-й квалификационный уровень	8856

2.4.5. Ставки заработной платы по общепромышленным профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ по общепромышленным профессиям рабочих приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры ставок
заработной платы по профессиональным квалификационным группам по
общепромышленным профессиям рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	1-й квалификационный разряд	3880
	2-й квалификационный разряд	4105
	3-й квалификационный разряд	4346
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	4-й квалификационный разряд	4613
	5-й квалификационный разряд	4881
	2-й квалификационный уровень:	
	6-й квалификационный разряд	5161
	7-й квалификационный разряд	5456
	3-й квалификационный уровень	5777
	4-й квалификационный уровень	6194

Примечание к таблице №6:

Ставка заработной платы исходя из 4-ого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся, воспитанников), имеющим квалификацию первого класса.

2.4.6. Ставки заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 7.

Таблица № 7

Размеры ставок
заработной платы по профессиональным
квалификационным группам по профессиям рабочих культуры

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3	4
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	1-й квалификационный уровень:		настройщик пианино и роялей 4 – 6 разрядов ЕТКС
	4-й квалификационный разряд	4613	
	5-й квалификационный разряд	4825	
	6-й квалификационный разряд	5161	

ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

2.4.7. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приведены в таблице № 8.

Таблица № 8

Размеры должностных окладов
по должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и
служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы,
утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
заведующий спортивным сооружением в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	8034
в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7648
заведующий библиотекой в учреждениях I - II групп по оплате труда руководителей	8034
в учреждениях III - IV групп по оплате труда руководителей	7648
специалист по охране труда	6002».

1.2. Подпункт 3.4.3 пункта 3.4 раздела 3 изложить в редакции:

«3.4.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер оплаты составляет не менее:

одинарного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере дневной ставки (части должностного оклада за день), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере дневной ставки (части должностного оклада за день), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные

установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере ставки заработной платы за каждый час работы (части должностного оклада за каждый час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере ставки заработной платы за каждый час работы (части должностного оклада за каждый час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

1.3. В абзаце первом пункта 2 примечаний к таблице № 11 слова «на начало учебного года» исключить.

1.4. Пункт 4 примечаний к таблице № 11 изложить в редакции:

«4. Доплата за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения осуществляется за период проведения экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, претендующих на присвоение первой и высшей квалификационной категории, утвержденный приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области.».

1.5. Абзац первый пункта 4.6 раздела 4 изложить в редакции:

«4.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее - стаж работы в бюджетной сфере). Решение об установлении (изменении) надбавки за выслугу лет должно приниматься комиссией, созданной в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.».

1.6. Абзац восьмой пункта 4.6 раздела 4 после слов «по совместительству» дополнить словами «, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» и при выполнении педагогической работы в учреждениях дополнительного образования с дополнительной оплатой.».

1.7. Абзац третий подпункта 4.8.1 пункта 4.8 раздела 4 после слов «и работников культуры» дополнить словами «и при выполнении педагогической работы в учреждениях дополнительного образования с дополнительной оплатой.».

1.8. Абзац второй подпункта 4.8.2 пункта 4.8 раздела 4 после слов «и работников культуры» дополнить словами «и при выполнении педагогической работы в учреждениях дополнительного образования с дополнительной оплатой.».

1.9. Абзац пятый подпункта 4.8.3 пункта 4.8 раздела 4 после слов «и работников культуры» дополнить словами «и при выполнении педагогической работы в учреждениях дополнительного образования с дополнительной оплатой.».

1.10. Подпункт 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 изложить в редакции:

«5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 12.

Таблица № 12

Размеры должностных окладов руководителей учреждений

Учреждения образования	Должностной оклад (рублей)
1	2
образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей	14945
образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	13588
образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей	12353».

2. В приложении №2:

2.1. Раздел 2 изложить в редакции:

«Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. В соответствии с пунктом 2 приложения к решению Собрания депутатов Белокалитвинского района от 30.10.2008 № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений»:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителя и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при

исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.4. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом по оплате труда, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Примерным положением.

2.4.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по
должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	7834
3-й квалификационный уровень	методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	8216
4-й квалификационный уровень	старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед	8621

Размеры должностных окладов по ПКГ по должностям руководителей структурных подразделений приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам по должностям
руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей и взрослых	8034

Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

2.4.3. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам по должностям медицинских
работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Врачи и провизоры»		

2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты	6298
------------------------------	-------------------	------

2.4.4. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников культуры приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по должностям работников культуры

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»	библиотекарь;библиограф:	
	без категории	6298
	II категории	6611
	I категории	6939
	ведущий	72876

2.4.5. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по ПКГ по общеотраслевым должностям специалистов и служащих приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
--	--------------------------	-------------------------------------

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	4720
	2-й квалификационный уровень	4948
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	5194
	2-й квалификационный уровень	5456
	3-й квалификационный уровень	5730
	4-й квалификационный уровень	6002
	5-й квалификационный уровень	7648
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	6002
	2-й квалификационный уровень	6298
	3-й квалификационный уровень	6611
	4-й квалификационный уровень	6939
	5-й квалификационный уровень	7287
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень	8034
	2-й квалификационный уровень	8436
	3-й квалификационный уровень	8856

2.4.6. Ставки заработной платы по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ по общепрофессиональным профессиям рабочих приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам
по общепрофессиональным профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер ставки заработной платы (рублей)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	3880
	1-й квалификационный разряд	

	2-й квалификационный разряд	4105
	3-й квалификационный разряд	4346
	2-й квалификационный уровень:	
	профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	4-й квалификационный разряд	4613
	5-й квалификационный разряд	4881
	2-й квалификационный уровень:	
	6-й квалификационный разряд	5161
	7-й квалификационный разряд	5456
	3-й квалификационный уровень	5777
	4-й квалификационный уровень	6194».

2.2. Подпункт 3.4.3 пункта 3.4 раздела 3 изложить в редакции:

«3.4.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер оплаты составляет не менее:

одинарного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере дневной ставки (части должностного оклада за день), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере дневной ставки (части должностного оклада за день), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере ставки заработной платы за каждый час работы (части должностного оклада за каждый час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере ставки заработной платы за каждый час работы (части должностного оклада за каждый

час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

2.3. Абзац первый пункта 4.6 раздела 4 изложить в редакции:

«4.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее - стаж работы в бюджетной сфере). Решение об установлении (изменении) надбавки за выслугу лет должно приниматься комиссией, созданной в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.».

2.4. Абзац восьмой пункта 4.6 раздела 4 после слов «по совместительству» дополнить словами «, а также при выполнении педагогической работы с дополнительной оплатой.».

2.5. В абзаце третьем пункта 4.9 раздела 4 слова «а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» исключить и дополнить его словами «, а также при выполнении педагогической работы с дополнительной оплатой.».

2.6. Абзац восьмой пункта 4.11 раздела 4 после слов «по совместительству» дополнить словами «, а также при выполнении педагогической работы с дополнительной оплатой.».

2.7. Подпункт 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 изложить в редакции:

«5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 9.

Таблица № 9

Размер должностного оклада руководителя учреждения

Наименование учреждения	Должностной оклад (рублей)
1	2
муниципальное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	14945».

3. В приложении № 3:

3.1. Раздел 2 изложить в редакции:

«Раздел 2. Порядок установления
должностных окладов, ставок заработной платы

2.1. В соответствии с пунктом 2 приложения к решению Собрания депутатов Белокалитвинского района от 30.10.2008 № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений»:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителя и специалистов осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.3. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом по оплате труда, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Примерным положением.

2.3.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

Размеры должностных
окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным
группам по должностям педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки зарплаты платы (рублей)
---	------------------------	---

1	2	3
должности служащих четвертого уровня»	2-й квалификационный уровень	8436
	3-й квалификационный уровень	8856

2.3.4. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры ставок
заработной платы по профессиональным квалификационным группам по
общеотраслевым профессиям рабочих

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размер ставки заработной платы (рублей)
--	--------------------------	---

1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	1-й квалификационный разряд	3880
	2-й квалификационный разряд	4105
	3-й квалификационный разряд	4346
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	4-й квалификационный разряд	4613
	5-й квалификационный разряд	4881
	2-й квалификационный уровень:	

3.4. Абзац восьмой пункта 4.5 раздела 4 после слов «по совместительству» дополнить словами «, а также при выполнении педагогической работы с дополнительной оплатой.».

3.5. Абзац второй подпункта 4.7.1 пункта 4.7 раздела 4 после слов «по совместительству» дополнить словами «, а также при выполнении педагогической работы с дополнительной оплатой.».

3.6. Абзац пятый подпункта 4.7.2 пункта 4.7 раздела 4 после слов «по совместительству» дополнить словами «, а также при выполнении педагогической работы с дополнительной оплатой.».

3.7. Подпункт 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 изложить в редакции:

«5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 5.

Таблица № 5

Размер должностного оклада руководителя учреждения	
Наименование учреждения	Должностной оклад (рублей)
1	2
МБУ ИМЦ	13588».

4. В приложении № 4:

4.1. Раздел 2 изложить в редакции:

«Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. В соответствии с пунктом 2 приложения к решению Собрания депутатов Белокалитвинского района от 30.10.2008 № 337 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений»:

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителя и специалистов осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

2.3.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются нормативным актом по оплате труда, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Законом.

Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1.

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам по общеотраслевым должностям
специалистов и служащих

ΠΑ ΟΔΗΓΙΑ 2010/65/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 26ης Νοεμβρίου 2010 σχετικά με την προστασία των εργαζομένων από τις πιέσεις των μηχανών (2010/65/ΕΚ) (ΕΕ L 31, 5.2.2010, σ. 1)

3-й квалификационный уровень	8856
------------------------------	------

2.3.3. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам по общеотраслевым профессиям
рабочих

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	1-й квалификационный разряд	3880
	2-й квалификационный разряд	4105
	3-й квалификационный разряд	4346
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень:	
	4-й квалификационный разряд	4613
	5-й квалификационный разряд	4881
	2-й квалификационный уровень:	
	6-й квалификационный разряд	5161
	7-й квалификационный разряд	5456
	3-й квалификационный уровень	5777
	4-й квалификационный уровень	6194

2.3.4.Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры должностных окладов
по должностям служащих, не вошедшим в профессиональные квалификационные
группы

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2
начальник отдела	8034
специалист по охране труда	6002

2.3.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-20 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.».

4.2. Подпункт 3.3.3 пункта 3.3 раздела 3 изложить в редакции:

«3.3.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер оплаты составляет не менее:

одинарного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере дневной ставки (части должностного оклада за день), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере дневной ставки (части должностного оклада за день), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере ставки заработной платы за каждый час работы (части должностного оклада за каждый час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойного дневного заработка, включающего наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере ставки заработной платы за каждый час работы (части должностного оклада за каждый час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

4.3. Абзац первый пункта 4.6 раздела 4 изложить в редакции:

«4.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее - стаж работы в бюджетной сфере). Решение об установлении (изменении) надбавки за выслугу лет должно приниматься комиссией, созданной в учреждении с учетом мнения представительного органа работников.».

4.4. Подпункт 5.2.1 пункта 5.2 раздела 5 изложить в редакции:

«5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с таблицей № 4.

Таблица № 4

Размер должностного оклада руководителя учреждения

Наименование учреждения	Должностной оклад (рублей)
1	2
МБУ ЦБО	14945».

5. В приложении № 5 слово «государственного» заменить словом «муниципального».

Управляющий делами



Л.Г. Василенко