



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.02.2022 № 338

г. Белая Калитва

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы
Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и эффективности
использования бюджетных средств за 2021 год**

В соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.02.2018 № 279 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белокалитвинского района», в целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе, Администрация Белокалитвинского района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и эффективности использования бюджетных средств за 2021 год согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Белокалитвинского района Василенко Л.Г.

Глава Администрации
Белокалитвинского района



О.А. Мельникова

Приложение
к постановлению
Администрации
Белокалитвинского района
от 28.02.2022 № 338

Отчет

о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» и
эффективности использования бюджетных средств за 2021 год

I. Основные результаты муниципальной программы «Муниципальная
политика» за 2021 год

Муниципальная программа «Муниципальная политика» (далее по тексту – Программа) направлена на повышение эффективности развития муниципального управления и муниципальной службы Белокалитвинского района;

создание условий для повышения эффективности муниципальной службы.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:
стимулирование органов местного самоуправления к развитию муниципальной службы;

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих Белокалитвинского района;

повышение привлекательности муниципальной службы;

создание условий для прохождения муниципальной службы;

информирование населения о деятельности органов местного самоуправления;

В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе в 2021 году были внесены изменения в 10 действующих правовых акта, награждено и поощрено 16 муниципальных служащих, прошли диспансеризацию 71 муниципальный служащий (что составляет 100% от количества служащих, подлежащих диспансеризации), 22 муниципальных служащих повысили профессиональный уровень пройдя курсы повышения квалификации и 5 служащих приняли участие в иных мероприятиях по повышению уровня профессионального развития, 10 служащих прошли обучение по охране труда, электробезопасности и экологической безопасности.

В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в апреле 2021 года был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 11 человек. Первое место заняли: Матвеева Надежда Юрьевна – специалист первой категории отдела экономики, малого бизнеса, инвестиций и местного самоуправления Администрации Белокалитвинского района, второе место – Савченко Ольга Васильевна – главный специалист службы по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации Белокалитвинского

района, третье место – Пушкарская Наталья Николаевна – ведущий специалист отдела земельных и имущественных отношений. Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2021 году заявки на конкурс подавали 5 человек.

В 2021 году была продолжена работа по реализации наставничества в Администрации Белокалитвинского района. В 2021 году прошли адаптацию 7 муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества, были вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе в отношении 6 сотрудников (1 сотрудник уволился до истечения срока адаптации).

В кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы состоит 73 человека. На 2021 году в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района включено 11 человек, назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 9 человек. В Муниципальный резерв управленческих кадров всего включено 9 человек, в 2021 году включено 2 человека, назначено из резерва 1 человек.

В соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» органы местного самоуправления обязаны обеспечить доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документальной информации.

В целях выполнения вышеуказанного закона Администрацией Белокалитвинского района, Собранием депутатов Белокалитвинского района публикуются нормативные правовые акты в «Муниципальном вестнике» Белокалитвинской общественно-политической газеты «Перекресток», а также размещаются на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в сети Интернет.

Для информирования населения Администрация Белокалитвинского района, Собрание депутатов Белокалитвинского района публикуют материалы о деятельности Администрации и Собрания Белокалитвинского района, документы нормативной базы, планы мероприятий, информацию для различных категорий пользователей – молодежи, пенсионеров, льготных категорий граждан, бизнес-сообществ, потенциальных инвесторов.

В связи с распространением коронавирусной инфекции все мероприятия, проводимые в 2021 году, проводились при минимальном привлечении общественности и с соблюдением установленных требований.

В рамках празднования 76-летия Победы в Великой Отечественной войне на территории района были проведены церемонии возложения цветов к памятникам и братским могилам воинов-освободителей от немецко-фашистских захватчиков. Белокалитвинский район присоединился ко Всероссийской акции «Фронтовые бригады». В честь Победы в Великой

Отечественной войне организован целый цикл патриотических акций в социальных сетях. В их числе - «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «История моей семьи» и «Окна Победы», в которых активное участие приняли белокалитвинские школьники.

В июне белокалитвинцы приняли участие в военно-патриотической акции «Сплав Памяти», приуроченной к 80-летней годовщине с начала Великой Отечественной войны. В рамках акции прошли показательные выступления 11 инженерной гвардейской бригады, экскурсии на парадный паром со средствами современного инженерного вооружения и паром обеспечения.

В 318-ю годовщину города Белая Калитва состоялся Фестиваль по прыжкам в высоту «Побеждай!», посвященный завершению спортивной карьеры спортсменки - Чемпионки мира, Европы и Олимпийских Игр, действующей рекордсменки России по прыжкам в высоту - Анны Чичеровой. Почетными гостями этого уникального мероприятия стали министр по физической культуре и спорту области Самвел Аракелян, а также Олимпийские чемпионы и призеры Игр по различным видам спорта. В рамках Фестиваля можно было наблюдать показательные выступления по прыжкам в высоту действующих спортсменов России, включая чемпионов Мира, Европы, Олимпийских игр. Также в рамках празднования Дня города в историко-краеведческом музее прошла традиционная благотворительная акция «День дарения», в которой приняли участие жители района и приглашенные гости - российские актеры театра и кино Василий Мищенко, Марат Башаров и Юрий Чернов.

В ноябре состоялись торжественные церемонии открытия здания новой пожарной части в станице Краснодонецкая, стеллы и сквера «Хлеборобам» в городе Белая Калитва, и площадки «Город мастеров» в хуторе Погорелов. В честь профессиональных праздников были организованы награждения жителей, внесших весомый вклад в развитие различных сфер деятельности.

Следует отметить, что в 2021 году формат проведения мероприятий был изменен преимущественно на дистанционный, стали популярными онлайн-концерты, акции. Количество мероприятий было уменьшено с целью недопущения распространения коронавирусной инфекции.

В целях обеспечения реализации программы в отчетном году укреплялась материально-техническая база, улучшались условия работы муниципальных служащих (включая повышение размера денежного содержания муниципальных служащих), приобретались канцтовары, хозтовары, проводилась систематическая санитарная обработка помещений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции, проводился текущий ремонт помещений и оборудования, увеличение, осуществлялась охрана здания Администрации района; обучено 10 служащих по охране труда.

Для обеспечения реализации программы израсходовано 76934,8 тысяч рублей.

Отчет о финансировании и освоении проводимых программных мероприятий приведен в Приложении №1 к отчету о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2021 год.

II. Меры по реализации Программы.

Ежеквартально составлялся отчет об использовании финансовых средств в 2021 году. Все мероприятия Программы исполнены в полном объеме.

III. Оценка эффективности результатов реализации Программы.

На реализацию мероприятий Программы в 2021 году было запланировано 77399,5 тыс. рублей. В том числе из средств местного бюджета 74041,7 из средств областного бюджета 3357,8 тыс. рублей.

Средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы, были использованы по целевому назначению. Данные о нецелевом использовании средств, предусмотренных на реализацию Программы за 2021 год, отсутствуют.

В ходе реализации Программы в 2021 году средства местного бюджета были освоены в объеме 76934,8 тыс. рублей что составляет 99,3%.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы приведены в приложениях №2, 3 к настоящему отчету.

IV. Оценка эффективности муниципальной программы.

Эффективность Программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы осуществляется по нижеприведенным формулам:

1. В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность: $\mathcal{E}_n = \text{ИД}_n / \text{ИЦ}_n$

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

ИД_n – фактическое значение показателя, достигнутое в ходе реализации муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

ИЦ_n – целевое значение показателя, утвержденное муниципальной программой.

$$\mathcal{E}_1 = 65,5/65,5=1$$

$$\mathcal{E}_2 = 76/76=1$$

$$\mathcal{E}_3 = 56,5/56,5=1$$

$$\mathcal{E}_{1.1} = 37/16 = 2.3$$

$$\mathcal{E}_{1.2} = 33/33 = 1$$

$$\mathcal{E}_{1.3} = 100/33 = 3,0$$

$$\mathcal{E}_{1.4} = 100/90,5 = 1$$

$$\mathcal{E}_{1.5} = 62/41 = 1,5$$

$$\mathcal{E}_{2.1} = 65,65,5 = 1$$

$$\mathcal{E}_{2.2} = 100/100 = 1$$

2. Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы определяется по формуле:

$$\mathcal{E}_o = \frac{\sum_{i=1}^n \mathcal{E}_{pi}}{n},$$

где:

\mathcal{E}_o – суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы;

\mathcal{E}_p – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы;

i – номер показателя муниципальной программы;

n – количество целевых показателей муниципальной программы.

$$\mathcal{E}_o = 10/10 = 1$$

Уровень эффективности реализации муниципальной программы признается высоким.

3. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CР_{ом} = Mв / M,$$

где:

$CР_{ом}$ – степень реализации основных мероприятий;

$Mв$ – количество основных мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа основных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году

M – общее количество основных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$CР_{ом} = 17/17 = 1$$

4. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы Белокалитвинского района рассчитывается в несколько этапов.

4.1. Степень реализации основных мероприятий (далее – мероприятий), финансируемых за счет средств местного бюджета, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CР_{м} = Mв / M,$$

где:

$СР_m$ – степень реализации мероприятий;

M_v – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

M – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$СР_m = 17/17=1$$

4.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$СС_{уз} = Зф / Зп,$$

где:

$СС_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Зф$ – фактические бюджетные расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году;

$Зп$ – плановые бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном году.

$$СС_{уз} = 76934,8 / 77399,5=0,99$$

4.3. Эффективность использования средств местного бюджета рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Э_{ис} = СР_m / СС_{уз} = 1 / 0,99 = 1,0$$

где:

$Э_{ис}$ – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы;

$СР_m$ – степень реализации всех мероприятий программы;

$СС_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов из местного бюджета.

Бюджетная эффективность реализации программы признается высокой.

5. Для оценки эффективности реализации программы применяются следующие коэффициенты значимости:

степень достижения целевых показателей – 0,5;

реализация основных мероприятий – 0,3;

бюджетная эффективность – 0,2.

Уровень реализации муниципальной программы в целом оценивается по формуле:

$$УР_{пр} = Э_о \times 0,5 + СР_{ом} \times 0,3 + Э_{ис} \times 0,2 = 1 \times 0,5 + 1 \times 0,3 + 1,1 \times 0,2 = 1$$

Уровень реализации муниципальной программы в отчетном году

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной
программы «Муниципальная политика» за
2021 год

Сведения

о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, участник (должность ФИО)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Проблемы, не реализованные в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы и муниципальной администрации в Белокалитвинском районе»								
1.1	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовых организационных основ муниципальной службы	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А.	2030	01.01.2021	31.12.2021	совершенствована муниципальная служба путем внедрения инновационных методов управления	В 2021 году в течение всего года размещалась информация о прохождении муниципальной службы в Администрации района, в т.ч. поступления на муниципальную службу; было принято 6 правовых актов и внесено 6 утирующих порядков прохождения муниципальной службы.	-
1.2	Основное мероприятие 1.2. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А.	2030	01.01.2021	31.12.2021	Получение оперативной информации о количестве и качестве	Количественный и качественный состав муниципальных служащих соответствует установленным показателям	-

	«Белокалитвинский район».						составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	квалификационным требованиям	
1.3	Основное мероприятие 1.3 Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, в том числе проведение аттестации муниципальных служащих.	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	16.03.2021	12.04.2021		Повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления.	Кадровый состав муниципальной службы высококвалифицирован, 100 % муниципальных служащих имеют высшее образование, Аттестация муниципальных служащих проводится своевременно в соответствии с установленными требованиями действующим законодательством. В 2021 году аттестация муниципальных служащих проводилась в период с 16.03.-12.02., распоряжение №11 от 08.02.2021	-
1.4	Основное мероприятие 1.4 Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2021	31.12.2021		Повышение профессионального развития муниципальных служащих.	В 2021 году обеспечивалось профессиональное развитие муниципальных служащих. Повысили профессиональный уровень и приняли участие в	-

							мероприятиях по профессиональному развитию муниципальных служащих 62%		
1.5	Основное мероприятие 1.5 Организация переподготовки, повышения квалификации, стажировок лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2021	31.12.2021		Повышение профессионального развития лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Создание единой эффективной системы обучения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы В отчетном периоде 5 муниципальных служащих, состоящих ранее в кадровом резерве на замещение вакантных должностей прошли повышение квалификации.	-
1.6	Основное мероприятие 1.6 Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2021	31.12.2021		Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	Создание единой эффективной системы обучения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы	-

1.7	Основное мероприятие 1.7 Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.20 21	31.12.20 21	Формирование качественного профессионального состава администрации, сокращение расходов местного бюджета на содержание местной администрации, эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих.	Проведение собеседования на соответствие квалификационным требованиям, тестирование кандидатов, адаптация и наставничество муниципальных служащих вновь поступивших на работу	-
1.8	Основное мероприятие 1.8 Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.20 21	31.12.20 21	Сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу, форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу.	В 20210 году принято 9 правовых актов об организации проведения наставничества. Прошли адаптацию 6 муниципальных служащих. У 2 служащих адаптация закончилась в 2022 году, 1 муниципальный служащий уволился до периода завершения процедуры адаптации. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и	-

						необходимых для качественного исполнения должностных обязанностей	по окончании периода наставничества вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе.	
1.9	Основное мероприятие 1.9 Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администрации.	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2021	31.12.2021	Формирование качественного профессионального управленческого состава Администрации Белокалитвинского района.	Повышение качества муниципального управления	-
1.10	Приоритетное мероприятие 1.10 Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение условий проживания муниципальной службы	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2021	31.12.2021	Обеспечение условий для результативной деятельности муниципальной муниципальной служащих	В 2021 году в мероприятиях по диспансеризации приняли участие 71 муниципальный служащий Администрации Белокалитвинского района.	-
1.11	Основное мероприятие 1.11 Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2021	31.12.2021	Выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение	В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в апреле 2021 года был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 11 человек. Первое место заняли: Матвеева Надежда	-

<p>«Лучший муниципальный служащий в Ростовской области»</p>					<p>престижа муниципальной службы</p>	<p>Юрьевна – специалист первой категории отдела экономики, малого бизнеса, инвестиций и местного самоуправления Администрации Белокалитвинского района, второе место – Савченко Ольга Васильевна – главный специалист службы по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации Белокалитвинского района, третье место – Пушкарская Наталья Николаевна – ведущий специалист отдела земельных и имущественных отношений. Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2021 году заявки на конкурс подавали 5 человек.</p>
<p>1.1 2 1.12</p> <p>Основное мероприятие</p>	<p>Начальник отдела экономики, малого бизнеса, инвестиций и</p>	<p>2030</p>	<p>01.01.20 21</p>	<p>31.12.20 21</p>	<p>Выявление и поощрение лучших</p>	<p>В 2021 году был проведен конкурс «Лучшее поселение</p>

	<p>Организация и проведение конкурса поселения «Лучшее Белокалитвинского района»</p>	<p>местного самоуправления Администрации Белокалитвинского района Волкова О.В.</p>		<p>муниципальных поселений входящих в состав Белокалитвинского района, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы</p>	<p>Белокалитвинского района» По итогам проведения районного конкурса на звание «Лучшее поселение Белокалитвинского района» признаны победителями: Рудаковское сельское поселение – 1-место, с присвоением звания «Лучшее поселение Белокалитвинского района за 2020 год» с вручением диплома и денежной премии в размере 250 тыс. рублей., Нижнепоповское сельское поселение – 2-е место с вручением диплома и денежной премии в размере 150 тыс. рублей. Литвиновское сельское поселение – 3-е место с вручением диплома и денежной премии в размере 100 тыс. рублей</p>	
--	--	--	--	--	---	--

1.1 3	<p>Основное мероприятие 1.13</p> <p>Правовая методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления по вопросам осуществления кадровой работы.</p>	<p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А</p>	2030	01.01.20 21	31.12.20 21	<p>Применение современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении. Оказание правовой методической и информационной поддержки органов местного самоуправления по вопросам осуществления кадровой работы, во избежание нарушений действующего законодательства, соблюдения гражданских прав муниципальных служащих.</p>	<p>Соблюдение прав муниципальных служащих при прохождении муниципальной службы</p>	-	
<p>Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»</p>									
2.1	<p>Основное мероприятие 2.1. Организация районных праздничных мероприятий, проведение коллективов и</p>	<p>Начальник контрольно-организационно</p>	2030	01.01.20 21	31.12.20 21	<p>Повышение уровня доверия населения к</p>	<p>Следует отметить, что в 2021 году формат проведения мероприятий</p>	-	

	работников, внесших вклад в развитие района	й службы Администрации Белокалитвинского района С.В. Евлахова		деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района	<p>был изменен преимущественно на дистанционный, стали популярными онлайн-концерты, акции. Количество мероприятий по сравнению с 2020 годом было уменьшено с целью недопущения распространения коронавирусной инфекции. Однако несмотря на действие обстоятельств непреодолимой силы в 2021 году на территории Белокалитвинского района были организованы и проведены более 15 значимых мероприятий. В рамках празднования 76-летия Победы в Великой Отечественной войне на территории района были проведены церемонии возложения цветов к памятникам и братским могилам освободителей от немецко-фашистских захватчиков. Белокалитвинский район присоединился ко Всероссийской акции</p>
--	---	---	--	---	---

						<p>«Фронтовые бригады»</p> <p>В июне белокалитвинцы приняли участие в военно-патриотической акции «Слав Памяти», приуроченной к 80-летней годовщине с начала Великой Отечественной войны. В рамках акции прошли показательные выступления 11 инженерной гвардейской бригады, экскурсии на парадный паром со средствами современного инженерного вооружения и паром обеспечения.</p> <p>В 318-ю годовщину города Белая Калитва состоялся Фестиваль по прыжкам в высоту «Побеждай!».</p> <p>В рамках празднования Дня города в историко-краеведческом музее прошла традиционная благотворительная акция «День дарения», в которой приняли участие жители района и приглашенные гости - российские актеры театра и кино Василий</p>
--	--	--	--	--	--	--

						Мищенко, Марат Башаров и Юрий Чернов. В ноябре состоялась торжественные церемонии открытия здания новой пожарной части в станице Краснодонская, стеллы и сквера «Хлеборобам» в городе Белая Калитва, и площадки «Город мастеров» в хуторе Погорелов. В честь профессиональных праздников были организованы награждения жителей, внесших весомый вклад в развитие различных сфер деятельности.		
2.2	Приоритетное основное мероприятие 2.3. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А.	2030	01.01.2021	31.12.2021	Выполнение норм законодательства, повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления	В 2021 году в Белокалитвинской общественно-политической газете «Перекресток» было опубликовано 100% нормативных-правовых актов что составляет 100% от принятых НПА, 270 информационных публикации о деятельности Администрации Белокалитвинского района	-
2.3	Приоритетное основное	Главный	2030	01.01.2021	31.12.2021	Выполнение	В 2021 году в	

	<p>мероприятие 2.4. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности Собрании депутатов Белокалитвинского района в печатном органе</p>	<p>специалист Собрания депутатов Белокалитвинского района Жердева Я.Г.</p>		21	21	<p>норм законодательств ва, повышение информирован ности населения о деятельности органов местного самоуправлени я</p>	<p>Белокалитвинской общественно- политической газете «Перекресток» было опубликовано 100% нормативно-правовых актов принятых Собранием Депутатов Белокалитвинского района, 19 информационных публикаций о деятельности Собрания депутатов Белокалитвинского района</p>	
2.4	<p>Основное мероприятие 2.5 Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе</p>	<p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А.</p>	2030	01.01.20 21	31.12.20 21	<p>Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе, в том числе и об имеющихся в органах местного самоуправлени я вакантных должностях муниципальной службы</p>	<p>Общим отделом Администрации Белокалитвинского района в 2021 г, информация об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы, предъявляемых квалификационных требованиях, ограничениях, запретах, перечень документов необходимых для поступления на службу размещалась на портале единой информационной системы «Управление кадровым составом государственной гражданской службы</p>	-

2.5	Основное мероприятие 2.6. Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района	Главный бухгалтер и администраци Белокалитвин ского района Левченко С.М.	01.01.20 21 31.12.20 21	01.01.20 21	31.12.20 21	Создание условий для повышения эффективности муниципальной службы	Российской Федерации» также на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района	
						В отчетном году регулярно выплачивалось денежное содержание, приобретались канцтовары, хозяйственные средства дезинфекции, производился текущий ремонт систем жизнеобеспечения, электроснабжения Администрации района и оборудования, были организованы противопожарные мероприятия, охрана здания Администрации района		

Приложение № 2
к отчету о реализации
муниципальной
программы
«Муниципальная
политика» за 2021 год

Сведения
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2021 г.

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.)
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	3	4		5
Муниципальная программа Муниципальная политика	всего	77399,5	77399,5	76934,8
	федеральный бюджет	0,00	0,00	00,0
	областной бюджет	3357,8	3357,8	3285,4
	местный бюджет	74041,7	74041,7	73649,4
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 1 Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе	всего	829,6	829,6	829,6
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	829,6	829,6	829,6
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	всего	174,8	174,8	174,8
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	174,8	174,8	174,8
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие	всего	124,8	124,8	124,8

1.10. Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение условий прохождения муниципальной службы	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	124,8	124,8	124,8
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.11. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района» направление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ростовской области»	всего	30,0	30,0	30,0
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	30,0	30,0	30,0
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.12. Проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района»	всего	500,0	500,0	500,0
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	500,0	500,0	500,0
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 2 Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»	всего	76569,9	76569,9	76105,2
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	3357,8	3357,8	3285,4
	местный бюджет	73212,1	73212,1	72819,8
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.1. Организация районных праздничных мероприятий, чествование коллективов и работников, внесших вклад в развитие района	всего	613,0	613,0	609,9
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	613,0	613,0	609,9
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.3 Официальная	всего	1580,0	1580,0	1510,3
	федеральный	0,00	0,00	0,00

публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района в печатном оргane	бюджет			
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	1580,0	1580,0	1510,3
	внебюджетн ые	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.4 Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности Собрания депутатов Белокалитвинского района	всего	359,4	359,4	359,4
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	359,4	359,4	359,4
	внебюджетн ые источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.6 Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района	всего	74017,5	74017,5	73625,6
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	3357,8	3357,8	3285,4
	местный бюджет	70659,7	70659,7	70340,2
	внебюджетн ые источники	0,00	0,00	0,00

Приложение № 3
к отчету о реализации
муниципальной программы
«Муниципальная политика» за 2020
год

Сведения о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование показателя	Ед. измери я	Значения показателей муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному<1>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1.	Доля граждан позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	65	65,5	65,5	-
2.	Доля муниципальных служащих, получивших профессиональное образование или принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному образованию	проценты	75,5	76	76	
3	Доля граждан, удовлетворенных уровнем информированности о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района	проценты	56,5	57	58	
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»						
1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса от общего количества замещенных вакансий	проценты	15,1	16	37	
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных	проценты	32	33	33	

	резервов управленческих кадров					
1.3.	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	проценты	31	32	100	
1.4.	Доля муниципальных служащих имеющих высшее образование	проценты	90	90,5	100	-
1.5.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	человек	40	41	62	-
Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»						
2.1.	Повышение доли удовлетворенности жителей района качеством деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления	проценты	65	65,5	65,5	-
2.2.	Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию		100	100	100	-