



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.03.2020 № 404

г. Белая Калитва

**Об утверждении отчета о реализации муниципальной программы
Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и
эффективности использования бюджетных средств за 2019 год**

В соответствии с постановлением Администрации Белокалитвинского района от 26.02.2018 № 279 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Белокалитвинского района», в целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе Администрация Белокалитвинского района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика» и эффективности использования бюджетных средств за 2019 год согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в информационно-телекоммуникационной сети интернет.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Белокалитвинского района Василенко Л.Г.

И.о. главы Администрации
Белокалитвинского района



О.Э. Каюдин

Приложение к
постановлению
Администрации
Белокалитвинского района
от 13.03.2020 № 404

Отчет
о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» и
эффективности использования бюджетных средств за 2019 год

I. Основные результаты муниципальной программы «Муниципальная
политика» за 2019 год

Муниципальная программа «Муниципальная политика» (далее по тексту – Программа) направлена на повышение эффективности развития муниципального управления и муниципальной службы Белокалитвинского района;

создание условий для повышения эффективности муниципальной службы.

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

стимулирование органов местного самоуправления к развитию муниципальной службы;

повышение профессиональной компетенции муниципальных служащих Белокалитвинского района;

повышение привлекательности муниципальной службы;

создание условий для прохождения муниципальной службы;

информирование населения о деятельности органов местного самоуправления;

В целях развития муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе в 2019 году было принято 4 правовых акта, внесены изменения в 7 действующих правовых акта, награждено и поощрено 18 муниципальных служащих, прошли диспансеризацию 69 муниципальных служащих (что составляет 100% от количества служащих, подлежащих диспансеризации), 34 муниципальных служащих повысили профессиональный уровень, 23 служащих прошли обучение по охране труда.

В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в 2019 году был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 19 человек. Первое место заняли: Горбушина Людмила Юрьевна – главный специалист архивной службы Администрации Белокалитвинского района, Гусейнов Рамил Рахимович - начальник службы реализации жилищных программ Администрации Белокалитвинского района, второе место - Зарубина Виктория Вячеславовна – главный специалист общего отдела Администрации Белокалитвинского района, Корнеева Анастасия Николаевна – главный специалист отдела ЗАГС Администрации Белокалитвинского района, третье место – Серегина Лариса Сергеевна - ведущий специалист бухгалтерии Администрации

Белокалитвинского района, Черкесова Людмила Феритовна - главный специалист службы по физической культуре, спорту и делам молодежи Администрации Белокалитвинского. Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области». В 2019 году заявки на конкурс подавали 5 человек.

В 2019 году была продолжена работа по реализации наставничества в Администрации Белокалитвинского района. В 2019 году прошли адаптацию 8 муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы введения новых сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества, были вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности к самостоятельной работе.

В кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы состоит 112 человек. В 2019 году в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района включено 9 человек, назначено из кадрового резерва на должности муниципальной службы 4 человека.

В соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» органы местного самоуправления обязаны обеспечить доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документальной информации.

В целях выполнения вышеуказанного закона Администрацией Белокалитвинского района, Собранием депутатов Белокалитвинского района публикуются нормативные правовые акты в «Муниципальном вестнике» Белокалитвинской общественно-политической газеты «Перекресток», а также размещаются на официальном сайте Администрации Белокалитвинского района в сети Интернет.

Для информирования населения Администрация Белокалитвинского района, Собрание депутатов Белокалитвинского района публикуют материалы о деятельности Администрации и Собрания Белокалитвинского района, документы нормативной базы, планы мероприятий, информацию для различных категорий пользователей – молодежи, пенсионеров, льготизируемых категорий граждан, бизнес-сообществ, потенциальных инвесторов.

В 2019 году на территории Белокалитвинского района были организованы и проведены более 40 значимых мероприятий. Среди них мероприятия не только районного, но и федерального и областного значения в их числе: V Форум «Женские инициативы» Общероссийского общественного движения сельских женщин России, заседание областной межведомственной комиссии по профилактике правонарушений, областной слет работников культуры «Донские зори».

В сентябре 2019 года было проведено заседание «Областной МВК по профилактике нарушений» на примере Белокалитвинского района была продемонстрирована организация предотвращения правонарушений,

построенная на совместной работе сотрудников правоохранительных органов, местной власти и общественности.

В рамках Всемирного Дня сельских женщин Белокалитвинский район принял на своей территории участниц V Форума «Женские инициативы» Общероссийского общественного движения сельских женщин России. В котором приняли участие более 400 участниц форума из Ростовской области, Республик Удмуртия, Карачаево-Черкессия Дагестан, Саха(Якутия), Кабардино-Балкария, Ставропольского края, Ленинградской, Владимирской, Псковской, Костромской и Тверской областей.

По уже сложившейся традиции жители района приняли участие в памятных мероприятиях, посвященных победе в Великой Отечественной войне.

Состоялись также фестивали и праздники, давно полюбившиеся белокалитвинцам и гостям города - «Масленица», «Троицкие гуляния», «Матушка Казанская».

В целях обеспечения реализации программы в отчетном году укреплялась материально-техническая база, улучшались условия работы муниципальных служащих, приобретались канцтовары, хозтовары, произведен текущий ремонт большого и малого залов Администрации района, проводился текущий ремонт помещений и оборудования, отремонтирована система пожарной сигнализации, осуществлялась охрана здания Администрации района; обучено 23 служащих по охране труда.

Для обеспечения реализации программы израсходовано 66302,6 тысяч рублей.

Отчет о финансировании и освоении проводимых программных мероприятий приведен в приложении № 1 к отчету о реализации муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2019 год.

II. Меры по реализации Программы.

Ежеквартально составлялся отчет об использовании финансовых средств в 2019 году. Все мероприятия Программы исполнены в полном объеме.

III. Оценка эффективности результатов реализации Программы.

На реализацию мероприятий Программы в 2019 было запланировано 66302,6 тыс. рублей. В том числе из средств местного бюджета 63325,4 из средств областного бюджета 2977,2 тыс. рублей.

Средства местного бюджета, предусмотренные на реализацию Программы, были использованы по целевому назначению. Данные о нецелевом использовании средств, предусмотренных на реализацию Программы за 2019 год, отсутствуют.

В ходе реализации Программы в 2019 году средства местного бюджета были освоены в объеме 65 841,9 тыс. рублей что составляет 99,3%.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы приведены в приложениях № 2, 3 к настоящему отчету.

IV. Оценка эффективности муниципальной программы.

Эффективность Программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы осуществляется по нижеприведенным формулам:

1. В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность: $\mathcal{E}_n = \text{ИД}_n / \text{ИЦ}_n$

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

ИД_n – фактическое значение показателя, достигнутое в ходе реализации муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы;

ИЦ_n – целевое значение показателя, утвержденное муниципальной программой.

$$\mathcal{E}_n = 64,5_n / 64,5 = 1$$

2. Суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы определяется по формуле:

$$\mathcal{E}_o = \frac{\sum_{i=1}^n \mathcal{E}_{pi}}{n},$$

где:

\mathcal{E}_o – суммарная оценка степени достижения целевых показателей муниципальной программы;

\mathcal{E}_n – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы;

i – номер показателя муниципальной программы;

n – количество целевых показателей муниципальной программы.

$$\mathcal{E}_o = 1/1 = 1$$

Уровень эффективности реализации муниципальной программы признается высоким.

3. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$\text{СРом} = \text{Мв} / \text{М},$$

где:

СРом – степень реализации основных мероприятий;

Мв – количество основных мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа основных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году

М – общее количество основных мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$СР_{ом} = 1/1=1$$

4. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы Белокалитвинского района рассчитывается в несколько этапов.

4.1. Степень реализации основных мероприятий (далее – мероприятий), финансируемых за счет средств местного бюджета, оценивается как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_{м} = М_{в} / М,$$

где:

СР_м – степень реализации мероприятий;

М_в – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$СР_{м} = 1/1=1$$

4.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$ССуз = Зф / Зп,$$

где:

ССуз – степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф – фактические бюджетные расходы на реализацию муниципальной программы в отчетном году;

Зп – плановые бюджетные ассигнования на реализацию муниципальной программы в отчетном году.

$$ССуз = 65841,9 / 66302,6=0,99$$

4.3. Эффективность использования средств местного бюджета рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств местного бюджета по следующей формуле:

$$Э_{ис} = СР_{м} / ССуз = 1/0,99=1,01$$

где:

Э_{ис} – эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию программы;

СР_м – степень реализации всех мероприятий программы;

$CC_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов из местного бюджета.

Бюджетная эффективность реализации программы признается высокой.

5. Для оценки эффективности реализации программы применяются следующие коэффициенты значимости:

степень достижения целевых показателей – 0,5;

реализация основных мероприятий – 0,3;

бюджетная эффективность – 0,2.

Уровень реализации муниципальной программы в целом оценивается по формуле:

$$УР_{пр} = Э_о \times 0,5 + СР_{ом} \times 0,3 + Э_{ис} \times 0,2 = 1 \times 0,5 + 1 \times 0,3 + 1,01 \times 0,2 = 1,002.$$

Уровень реализации муниципальной программы в отчетном году признается высоким.

V. Дальнейшая реализация Программы

Работа по реализации муниципальной программы «Муниципальная политика», срок реализации которой – 2019 - 2030 будет продолжена ответственными исполнителями в 2020 году в соответствии с мероприятиями Программы и учетом итогов реализации Программы в 2019 году.

Управляющий делами



Васил

Л.Г. Василенко

Приложение № 1
к отчету о реализации муниципальной
программы «Муниципальная политика» за
2019 год

Сведения
о выполнении основных мероприятий, приоритетных основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность ФИО)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Проблемы, не реализованные в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы в Белокалитвинском районе»								
1.1	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование и организационных основ муниципальной службы	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А.	2030	01.01.2019	31.12.2019	совершенствование муниципальной службы путем внедрения инновационных методов управления	В 2019 году в течении всего года размещалась информация о прохождении муниципальной службы в Администрации района, в т.ч. поступления на муниципальную службу; было принято 4 правовых акта и внесены изменения в 7 правовых акта, регулирующих порядок прохождения муниципальной службы	-
1.2	Основное мероприятие 1.2. Проведение ежеквартального	Начальник общего отдела	2030	01.01.2019	31.12.2019	Получение оперативной информации	Количественный и качественный состав муниципальных служащих	-

	мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании «Белокалитвинский район».	Администрация и Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2019	31.12.2019	количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	соответствует установленным показателям и квалификационным требованиям	
1.3	Основное мероприятие 1.3 Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, в том числе проведение аттестации муниципальных служащих.	Начальник общего отдела Администрации и Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2019	31.12.2019	Повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления.	Кадровый состав муниципальной службы высококвалифицирован, муниципальные служащие имеющие высшее образования составляют 97,3 %	-
1.4	Основное мероприятие 1.4 Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2019	31.12.2019	Повышение профессионального развития муниципальных служащих.	Обеспечено профессиональное развитие муниципальных служащих в 2019 году прошли обучение 44% муниципальных служащих	-
1.5	Основное мероприятие 1.5	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского	2030	01.01.2019	31.12.2019	Повышение профессионального развития	Создание единой эффективной системы обучения кадрового резерва	-

	<p>Организация переподготовки, повышения квалификации, стажировок лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы Администрации Белокалитвинского района</p>	<p>го района Леорова Л.А</p>				<p>лиц, состоящих в кадровом резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы</p>	<p>на замещение вакантных должностей муниципальной службы В отчетном периоде 6 муниципальных служащих, состоящих ранее в кадровом резерве на замещение вакантных должностей прошли повышение квалификации.</p>	
<p>1.6 Основное мероприятие 1.6</p> <p>Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров</p>		<p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинско го района Леорова Л.А</p>	<p>2030</p>	<p>01.01.2019</p>	<p>31.12.2019</p>	<p>Своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальным и служащими своих должностных обязанностей</p>	<p>Создание единой эффективной системы обучения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы</p>	<p>-</p>
<p>1.7</p> <p>Основное мероприятие 1.7</p> <p>Применение современных кадровых технологий при приеме на муниципальную службу и ее прохождении</p>		<p>Начальник общего отдела Администрации или Белокалитвин</p>	<p>2030</p>	<p>01.01.2019</p>	<p>31.12.2019</p>	<p>Формирование качественного профессионального состава административных,</p>	<p>Проведение собеседования на соответствие квалификационным требованиям, тестирование кандидатов, адаптация и наставничество</p>	<p>-</p>

							муниципальных служащих вновь поступивших на работу	
1.8	Основное мероприятие 1.8 Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинско го района Леонова Л.А	2030	01.01.201 9	31.12.2019	сокращение расходов местного бюджета на содержание местной администрации, эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих.	В 2019 году прошли адаптацию муниципальных служащих. Наставниками были разработаны планы новых служащих, и сотрудников в должность, и по окончании периода наставничества вынесены заключения о выполнении плана наставничества, о готовности самостоятельной работе.	-

1.9	Основное мероприятие 1.9 Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей глав заместителей администрации.	Начальник общего отдела Администрации и Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2019	31.12.2019	Формирование качественного профессионального управленческого состава Администрации Белокалитвинского района.	Повышение качества муниципального управления	-
1.10	Приоритетное основное мероприятие 1.10 Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение условий прохождения муниципальной службы	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2019	31.12.2019	Обеспечение условий для результатов деятельности муниципальных служащих	76 муниципальных служащих прошли диспансеризацию	-
1.11	Основное мероприятие 1.11 Организация и проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А	2030	01.01.2019	31.12.2019	Выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной службы	В целях стимулирования повышения эффективности муниципальной службы в 2019 году был проведен конкурс «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района», в котором приняли участие 19 человек. Первое место заняли: Горбушина Л.Ю. – главный специалист архивной службы, Гусейнов Р.Р.- начальник службы реализации жилищных программ, второе место - Зарубина В. В. – главный	-

	области»							специалист общего отдела, Корнеева А.Н. –главный специалист отдела ЗАГС третье место – Серегина Л.С.- ведущий специалист бухгалтерии, Черкесова Л.Ф. –главный специалист службы по физической культуре, спорту и делам молодежи. Ежегодно муниципальные служащие Белокалитвинского района участвуют в областном конкурсе «Лучший Муниципальный служащий в Ростовской области».	
1.1 2	Основное мероприятие 1.12 Организация и проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района»	Начальник отдела экономики, малого бизнеса, инвестиций и местного самоуправления Администрации Белокалитвинского района Волкова О.В.	2030	01.01.2019	31.12.2019	Выявление и поощрение лучших муниципальных поселений входящих в состав Белокалитвинского района, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа муниципальной	и	Повышение эффективности исполнения полномочий по решению вопросов местного значения В 2019 году был проведен конкурс «Лучшее поселение Белокалитвинского района», в котором первое призовое место получило Коксовское сельское поселение, и три призовых места заняли Богураевское, Краснодонское Литвиновское сельские поселения.	-

1.1 3	<p>Основное мероприятие 1.13</p> <p>Правовая и методическая информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы.</p>	<p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинско го района Леонова Л.А</p>			<p>службы</p> <p>Применение современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении. Оказание правовая методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы, с целью избежания нарушений действующего законодательства, соблюдения гражданских прав муниципальных служащих.</p>	<p>Соблюдение прав муниципальных служащих при прохождении муниципальной службы</p>	-
----------	---	--	--	--	---	--	---

Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»								
2.1	Основное мероприятие 2.1. Организация районных праздничных мероприятий, чествование коллективов и работников, внесших вклад в развитие района	Начальник контрольно-организационной службы Администрации Белокалитвинского района С.В. Евлахова	2030	01.01.2019	31.12.2019	Повышение уровня доверия населения к деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района		
2.1						В 2019 году на территории Белокалитвинского района были организованы и проведены более 40 значимых мероприятий. Среди них мероприятия не только районного, но и федерального и областного значения в их числе: V Форум «Женские инициативы» Общероссийского общественного движения сельских женщин России, заседание областной межведомственной комиссии по профилактике правонарушений, областной слет работников культуры «Донские зори».	-	
2.2	Приоритетное основное мероприятие 2.3. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе	Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А.	2030	01.01.2019	31.12.2019	Выполнение норм законодательства, повышение информированности населения о деятельности органов местного	В 2019 году в Белокалитвинской общественно-политической газете «Перекресток» было опубликовано 100% нормативных-правовых актов что составляет 100% от принятых НПА, 263	-

	<p>2.3 Приоритетное основное мероприятие 2.4. Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности Собрании депутатов Белокалитвинского района в печатном органе</p>	<p>Главный специалист Собрании депутатов Белокалитвинского района Жердева Я.Г.</p>	<p>2030</p>	<p>01.01.2019</p>	<p>31.12.2019</p>	<p>Выполнение норм законодательства, повышение информированности населения о деятельности органов местного самоуправления</p>	<p>информационных публикации о деятельности Администрации Белокалитвинского района В 2019 году в Белокалитвинской общественно-политической газете «Перекресток» был опубликован 41 нормативно-правовой акт что составляет 100% от принятых НПА, 12 информационных публикаций о деятельности Собрании депутатов Белокалитвинского района</p>	<p>—</p>
<p>2.4</p>	<p>Основное мероприятие 2.5 Обеспечение открытости и доступности информации о муниципальной службе</p>	<p>Начальник общего отдела Администрации Белокалитвинского района Леонова Л.А.</p>	<p>2030</p>	<p>01.01.2019</p>	<p>31.12.2019</p>	<p>Повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе, в том числе и об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы</p>	<p>Общим отделом Администрации Белокалитвинского района в 2019 г, информация об имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной службы, представляемых квалификационных требованиях, ограничениях, запретах, перечень документов необходимых для поступления на службу размещалась на портале единой информационной</p>	<p>—</p>

2.5	Основное мероприятие 2.6. Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района	Главный бухгалтер администрации и Белокалитвин ского района Левченко С.М.	01.01.2018 31.12.2018	01.01.2018	31.12.2018	Создание условий для повышения эффективности муниципальной службы	системы «Управление кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» также на официальном сайте Администрации Белокалитвинского	
						В отчетном году регулярно выплачивалось денежное содержание, производилось премирование муниципальных служащих; приобретались канцтовары, хозтовары, производился текущий ремонт помещений администрации района и оборудования, были организованы противопожарные мероприятия, охрана здания Администрации района		

Приложение № 2
к отчету о реализации
муниципальной
программы
«Муниципальная
политика» за 2019 год

Сведения
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
муниципальной программы «Муниципальная политика» за 2019 г.

Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов, предусмотренных		Фактические расходы (тыс. руб.)
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	3	4		5
Муниципальная программа Муниципальная политика	всего	66302,6	66302,6	65841,9
	федеральный бюджет	0,00	0,00	00,0
	областной бюджет	2977,2	2977,2	2977,2
	местный бюджет	63 325,4	63 325,4	62864,7
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 1 Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе	всего	1064,8	1064,8	1064,7
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	1064,8	1064,8	1064,7
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.4. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	всего	103,2	103,2	103,1
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	103,2	103,2	103,1
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00

	источники			
Основное мероприятие 1.10. Диспансеризация муниципальных служащих, обеспечение условий прохождения муниципальной службы	всего	81,6	81,6	81,6
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	81,6	81,6	81,6
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.11. Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Белокалитвинского района» направление муниципальных служащих для участия в конкурсе «Лучший муниципальный служащий Ростовской области»	всего	30,0	30,0	30,0
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	30,0	30,0	30,0
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 1.12. Проведение конкурса «Лучшее поселение Белокалитвинского района»	всего	850,0	850,0	850,0
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	850,0	850,0	850,0
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Подпрограмма 2 Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»	всего	65237,8	65237,8	64777,2
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	2977,2	2977,2	2977,2
	местный бюджет	62260,6	62260,6	61800,0
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.1. Организация районных праздничных мероприятий, чествование	всего	607,0	607,0	606,8
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00

коллективов и работников, внесших вклад в развитие района	местный бюджет	607,0	607,0	606,8
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.3 Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района в печатном органе	всего	1362,2	1362,2	1284,3
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	1362,2	1362,2	1284,3
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Основное мероприятие 2.4 Официальная публикация нормативно-правовых актов и иных информационных материалов о деятельности Собрании депутатов Белокалитвинского района	всего	250,0	250,0	243,2
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	местный бюджет	250,0	250,0	243,2
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
Финансовое обеспечение деятельности аппарата Администрации Белокалитвинского района	всего	63018,8	63018,8	62642,9
	федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	областной бюджет	2977,2	2977,2	2977,2
	местный бюджет	60041,4	60041,4	59665,7
	внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00

Приложение № 3
к отчету о реализации
муниципальной программы
«Муниципальная политика»
за 2019 год

Сведения о достижении значений показателей

№ п/п	Номер и наименование показателя	Ед. измерения	Значения показателей муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного года (при наличии)
			год, предшествующий отчетному<1>	отчетный год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Муниципальная политика»						
1.	Доля граждан позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	64,5	64,5	64,5	-
2.	Доля муниципальных служащих, получивших профессиональное образование или принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному образованию	проценты	-	75	75	
3	Доля граждан, удовлетворенных уровнем информированности о деятельности органов местного самоуправления Белокалитвинского района	проценты	-	56	56	
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Белокалитвинском районе»						
1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	проценты	-	14	0	Согласно ст.17 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» проведение конкурса на

						замещение должности муниципальной службы в муниципальном образовании является правом, а не обязанностью работодателя
1.2.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	проценты	-	31	66	
1.3.	Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	проценты	-	30	0	В течении года имелась 1 вакантная должность, которая до настоящего времени не закрыта.
1.4.	Доля муниципальных служащих имеющих высшее образование	проценты	89	89	97,3	-
1.5.	Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному образованию	человек	38	38	44	-
Подпрограмма 2 «Обеспечение реализации муниципальной программы Белокалитвинского района «Муниципальная политика»						
2.1.	Повышение доли удовлетворенности жителей района качеством деятельности органов местного самоуправления в области муниципального управления	проценты	64,5	64,5	64,5	-
2.2.	Доля опубликованных нормативных правовых актов в печатном органе к общему количеству актов, подлежащих опубликованию		100	100	100	-