



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «БЕЛОКАЛИТВИНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОКАЛИТВИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2018

№ 504

г. Белая Калитва

О внесении изменений в постановление Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 02.10.2017 № 667 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» следующие изменения:

1.1 в графе «наименование должности» строки «1-й квалификационный уровень» ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» таблицы № 5 подпункта 2.2.5. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» приложения № 1 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» слова «инженер по охране труда» исключить;

1.2 дополнить пункт 2.2. раздела 2 «Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» приложения № 1 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» подпунктом 2.2.7., изложив его в следующей редакции:

«2.2.7. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 7.

Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
специалист по охране труда, специалист по закупкам	6002

1.3. подпункты 3.3.5. и 3.3.6. пункта 3.3. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» приложения № 1 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» изложить в следующей редакции:

«3.3.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3.6. Доплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью второй настоящего пункта.»;

1.4 пункт 4.3. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 1 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников устанавливаются с учетом показателей эффективности и результативности работы на основе критериев их оценки, утвержденных локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников.»;

1.5 пункт 4.4. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 1 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается: врачам, социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг). Выплата устанавливается ежемесячно в пределах средств областного бюджета, предусмотренных учреждению на введение данной выплаты. Конкретные размеры выплаты утверждаются приказом руководителя учреждения.»;

1.6 строку 2 таблицы № 10 пункта 5.2. раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера» приложения № 1 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» изложить в следующей редакции:

«2.	Учреждения социального обслуживания населения (со стационарной формой обслуживания) III и IV групп по оплате труда руководителей;	18328»
-----	---	--------

	<p>учреждения социального обслуживания населения (с полустационарной формой обслуживания), предоставляющие услуги с обеспечением проживания, III и IV групп по оплате труда руководителей;</p> <p>учреждения социального обслуживания населения (с полустационарной формой обслуживания), предоставляющие услуги без обеспечения проживания, II и III групп по оплате труда руководителей</p>	
--	---	--

1.7 абзац пятнадцатый пункта 1 приложения № 2 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» изложить в следующей редакции:

«специалист по охране труда»;

1.8 пункт 1 приложения № 2 к постановлению Администрации Белокалитвинского района от 05.09.2016 № 1210 «Об оплате труда работников МБУ ЦСО Белокалитвинского района» дополнить абзацем следующего содержания:

«специалист по закупкам».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Белокалитвинского района по социальным вопросам Е.Н. Керенцеву.

И.о. главы Администрации района



Д.Ю. Устименко